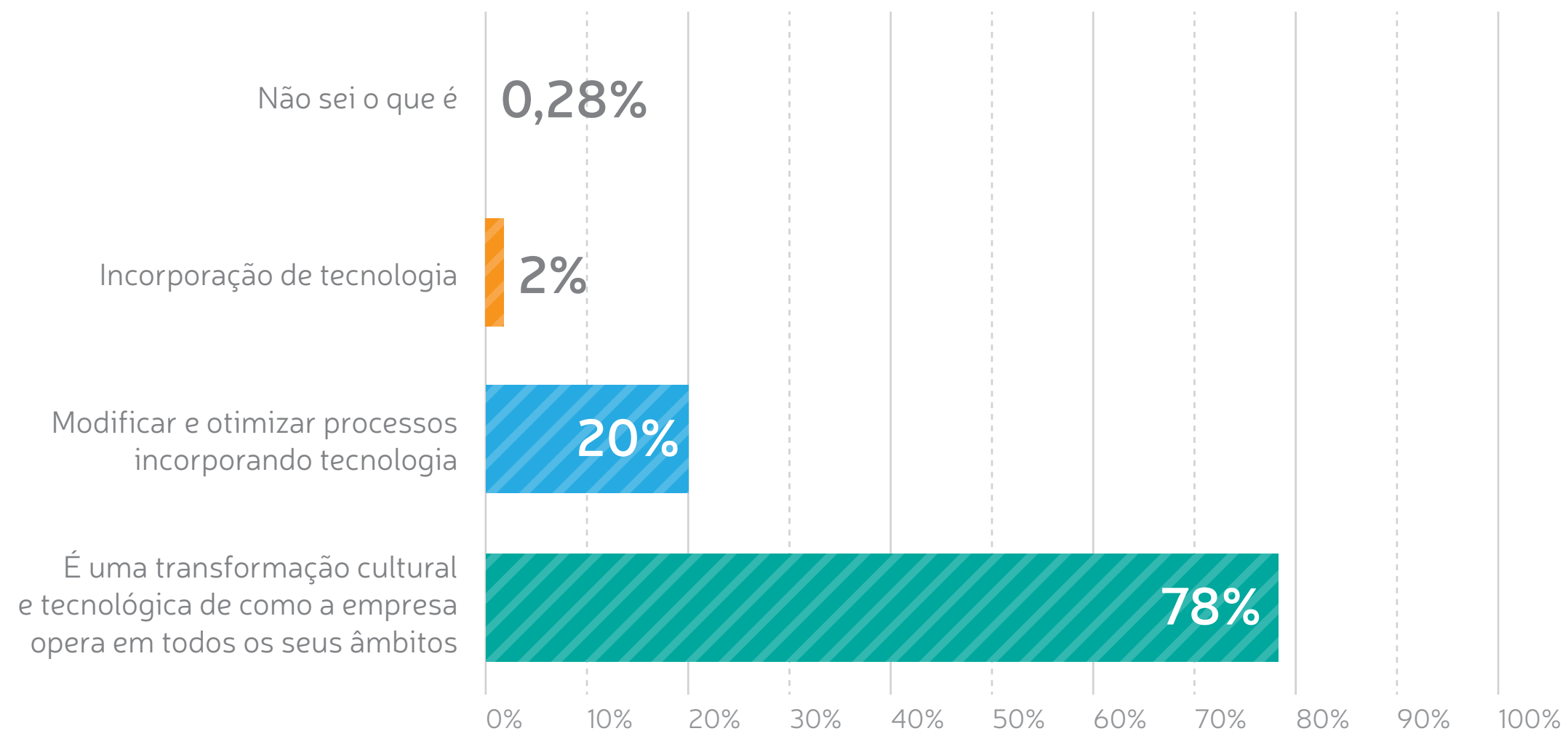




## A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DE RECURSOS HUMANOS NA AMÉRICA LATINA

O #HRDigitalChallenge convocou mais de 900 participantes de toda a América Latina, onde procuramos entender o nível de digitalização dos profissionais do Recursos Humanos. Nesse infografico compartilhamos os principais resultados.

# NA AMÉRICA LATINA ENTENDEM O VERDADEIRO SIGNIFICADO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL?

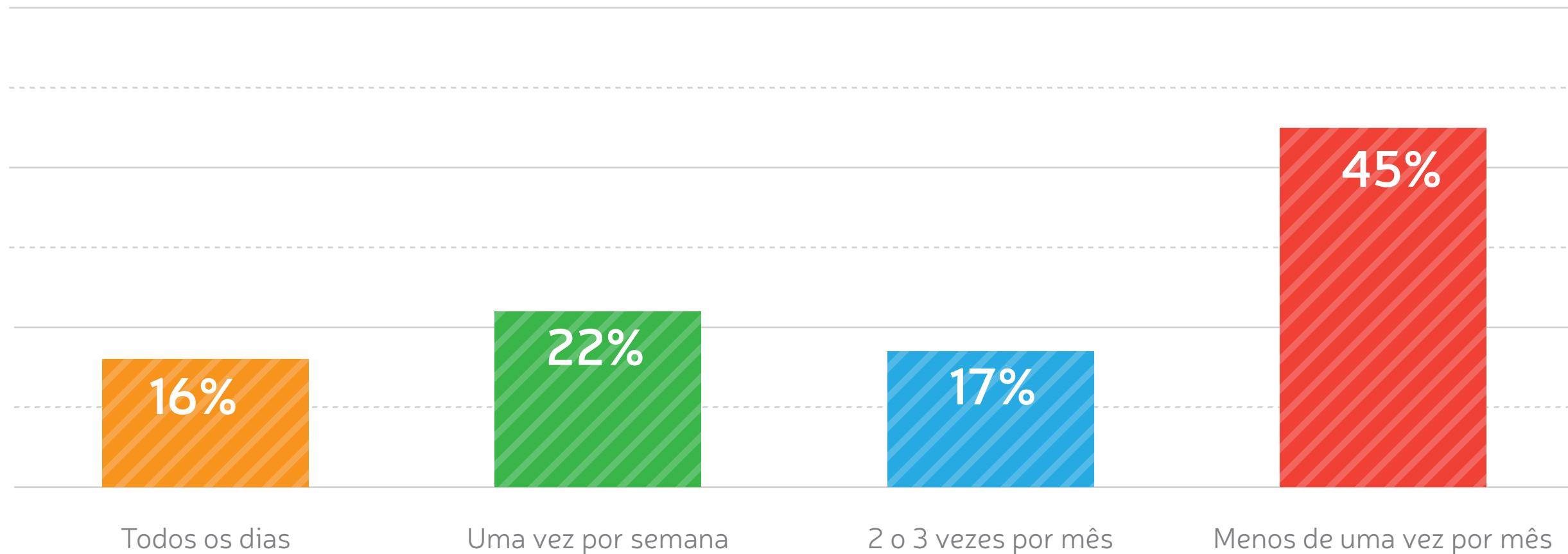


**O primeiro passo da Transformação Digital é o acesso à informação**

Google e Redes Sociais são a principal fonte de informação para os profissionais de Recursos Humanos, com 64% deles começando a procurar informação no Google e Redes Sociais.

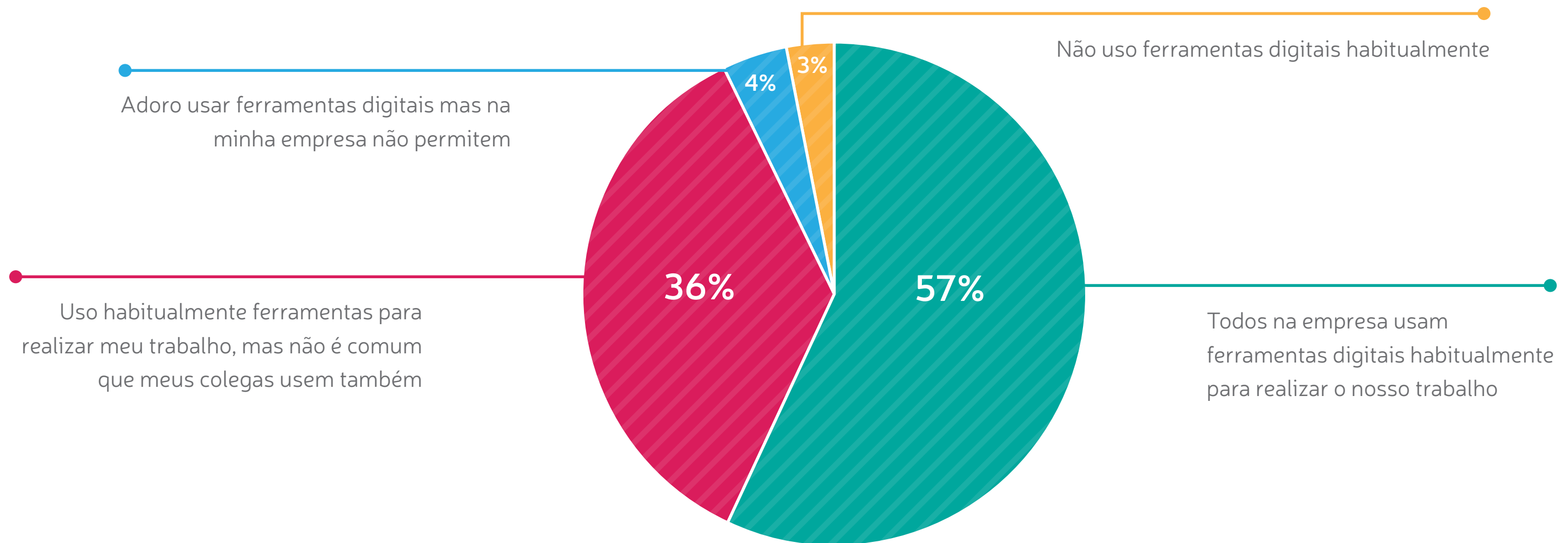
México é o país que demonstra um menor entendimento **com somente 65%** dos profissionais de Recursos Humanos indicando a resposta correta.

## COM QUE FREQUÊNCIA VOCÊ TRABALHA DE FORMA REMOTA?



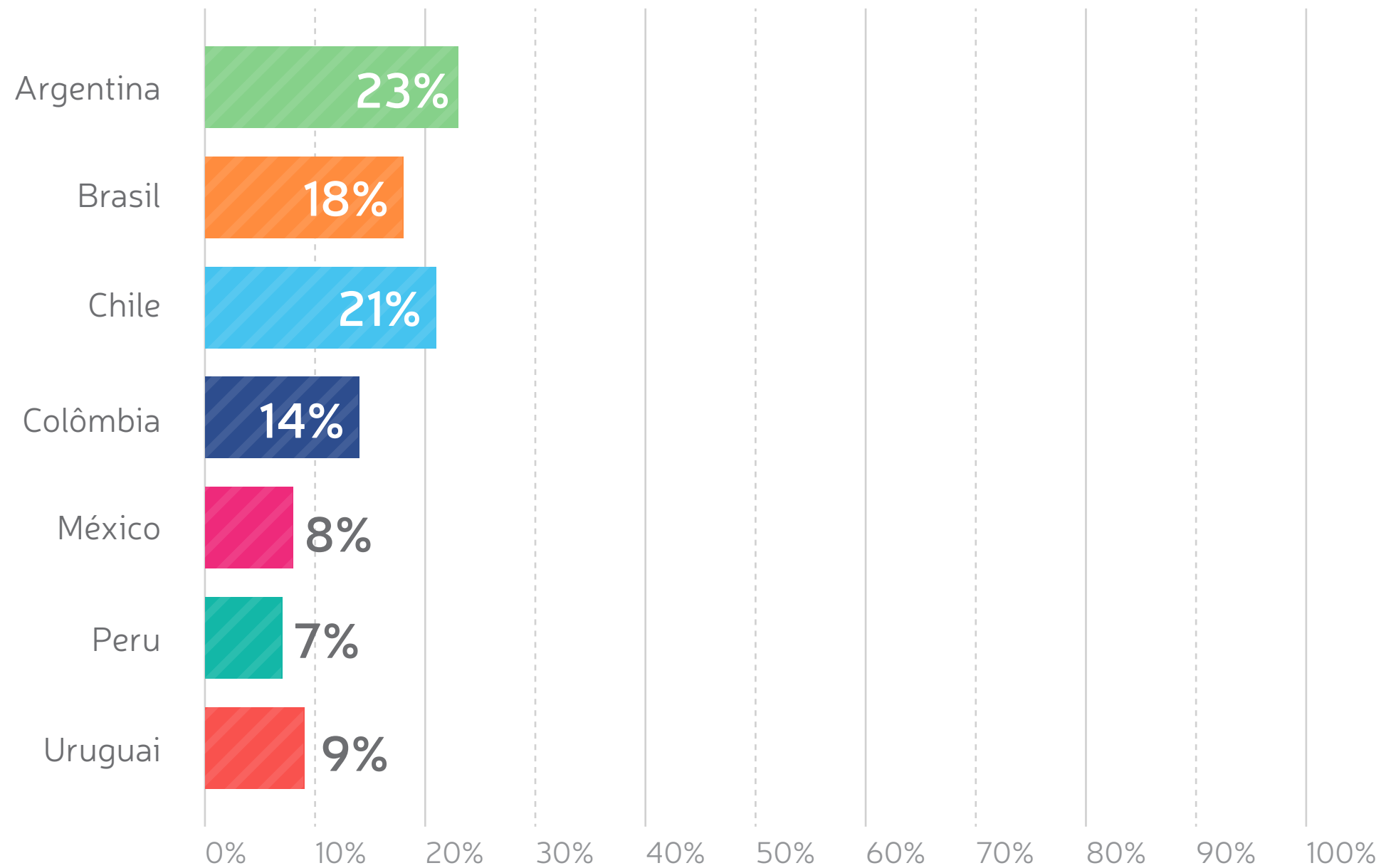
Se bem que não há diferenças significativas por país, claramente mais da metade dos profissionais de Recursos Humanos trabalha de maneira remota pelo menos 1 vez por mês e mais de 35% uma vez por semana.

## COM QUE FRASE VOCÊ SE IDENTIFICA MAIS?

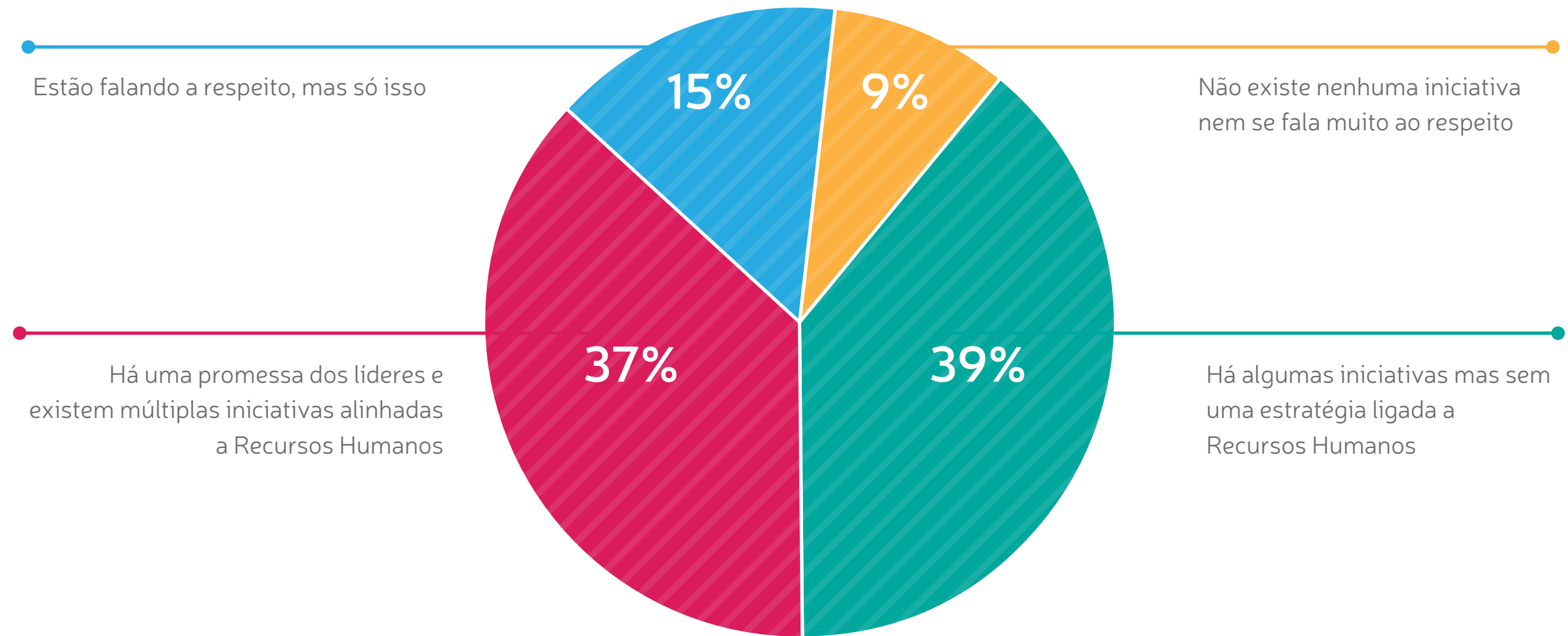


Paradoxalmente somente no Peru encontramos que os profissionais de Recursos Humanos sim usam ferramentas digitais mas não tanto no resto da organização, onde o segmento alcança 44% das respostas e supera o que a maioria indica regionalmente que chega a 36%.

# PROFISSIONAIS DE RECURSOS HUMANOS QUE UTILIZAM APLICATIVOS MÓVEIS PARA REALIZAR SEU TRABALHO TODOS OS DIAS

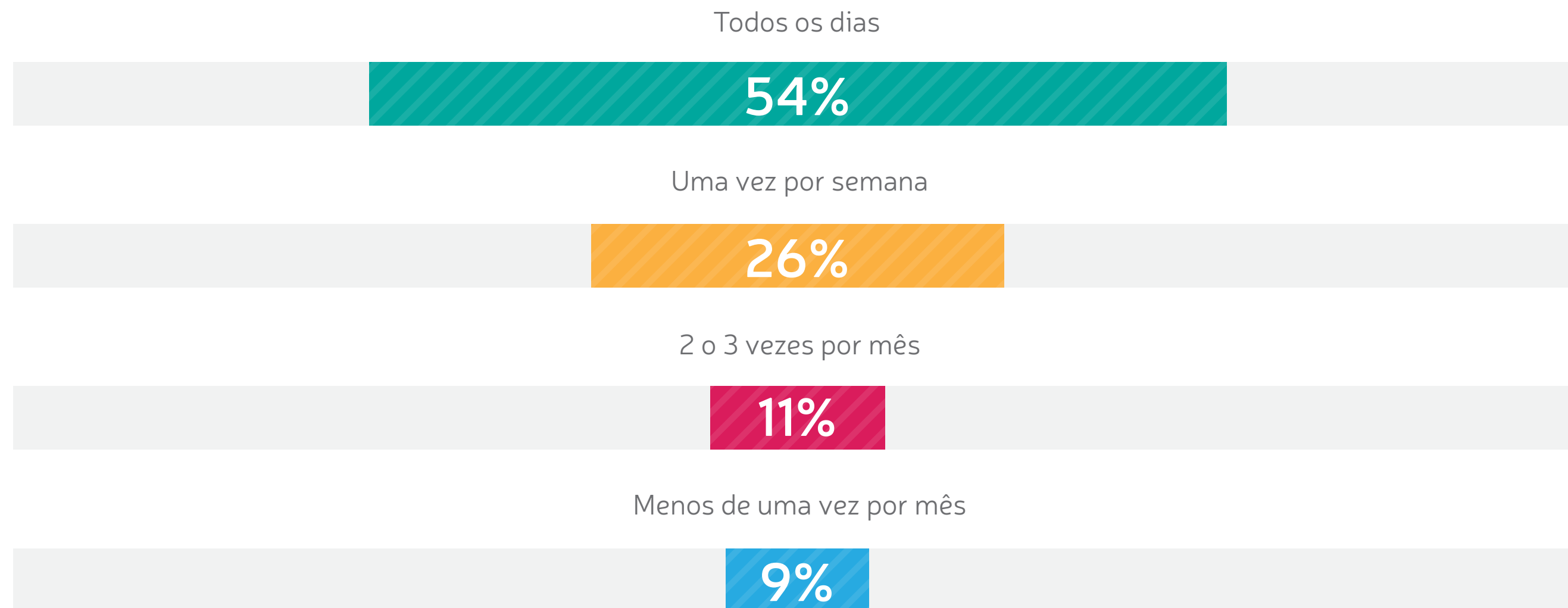


# QUE FRASE REFLETE MELHOR A REALIDADE DA SUA EMPRESA COM RELAÇÃO A TRANSFORMAÇÃO DIGITAL DO DEPARTAMENTO DE RECURSOS HUMANOS?



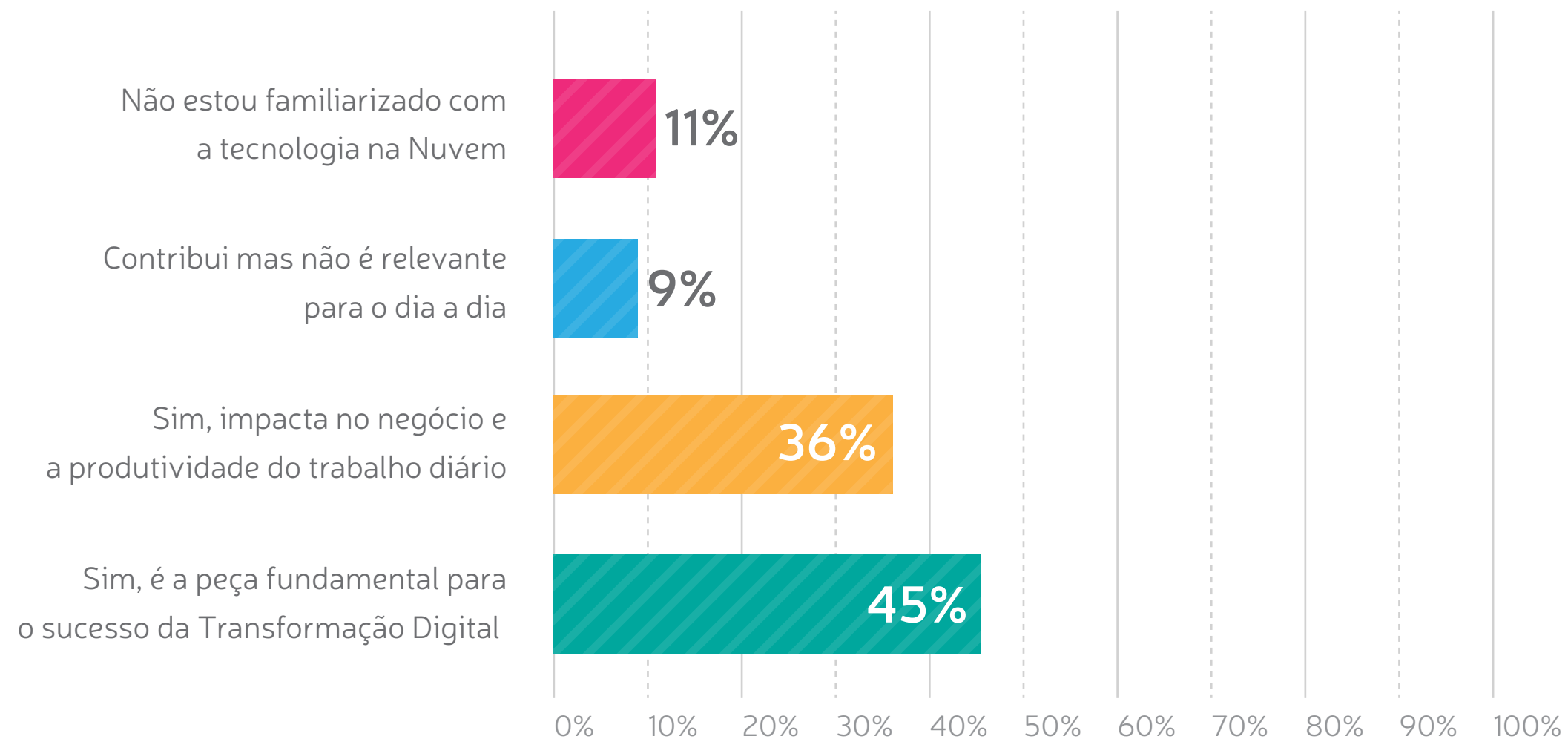
O Brasil se destaca com 41 % deles comprometidos com a Transformação Digital desde Recursos Humanos.

# COM QUE FREQUÊNCIA VOCÊ USA AO MENOS UMA DAS SEGUINTE REDES SOCIAIS PARA ALGUMA COISA RELACIONADA AO SEU TRABALHO: LINKEDIN, FACEBOOK, INSTAGRAM OU TWITTER?



As redes sociais são parte do dia a dia no **trabalho** dos profissionais de Recursos Humanos em toda a região. Se estão bloqueadas ou limitadas na sua organização, sua concorrência com certeza está tirando proveito para acelerar seu processo de Transformação Digital.

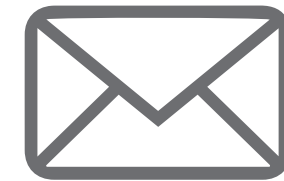
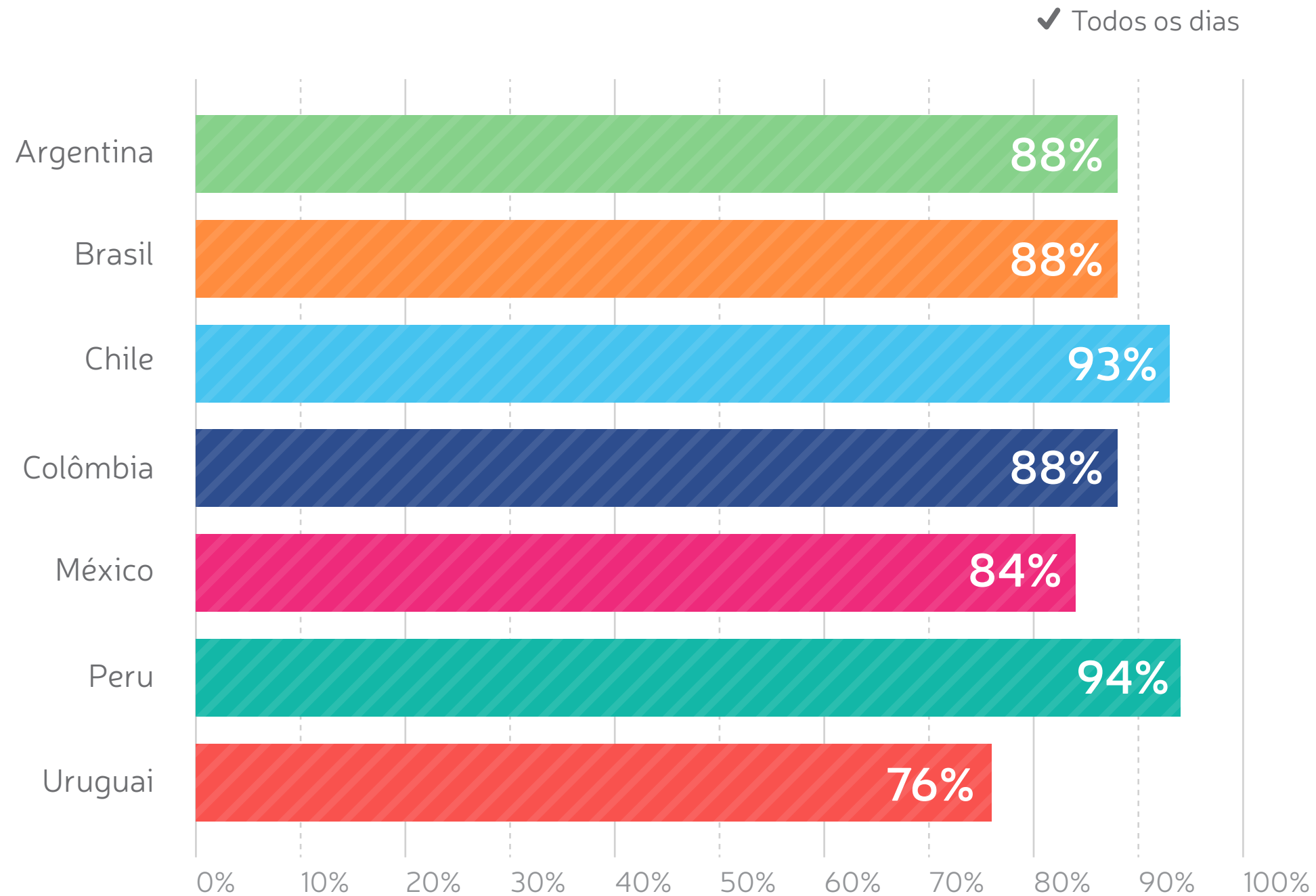
## VOCÊ CONSIDERA QUE OS APLICATIVOS NA NUVEM SÃO IMPORTANTES PARA O SUCESSO DA TRANSFORMAÇÃO DIGITAL?



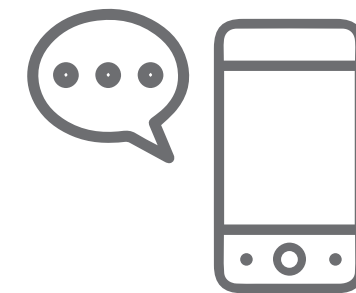
A Nuvem como infraestrutura tecnológica para promover a Transformação Digital rapidamente será o novo padrão, mas ainda parece ter pouco entendimento a respeito.



# COM QUE FREQUÊNCIA VOCÊ USA APPS DE MENSAGENS INSTANTANEAS PARA REALIZAR SEU TRABALHO (WHATSAPP, HANGOUTS, TELEGRAM, MESSENGER, ETC)?

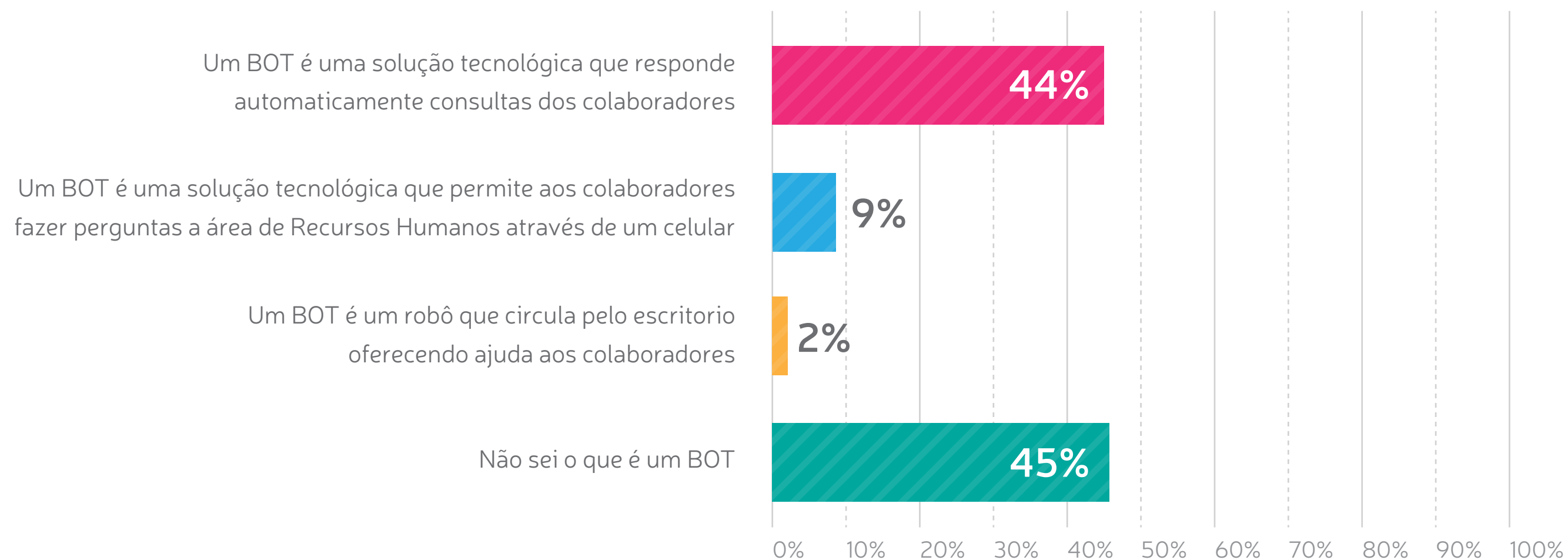


O email está de retirada,  
nada mais a dizer



Social e Móvel é  
a forma de se comunicar

## QUE DEFINIÇÃO DESCREVE MELHOR O QUE É UM “BOT” PARA SERVIÇO AO COLABORADOR?



Recursos Humanos está ativamente presente no processo de Transformação Digital, mas ainda muitos profissionais não conhecem uma das ferramentas mais na moda, os BOTs.

## Sobre GOintegro

GOintegro é a plataforma digital de Recursos Humanos para potencializar o Employee Engagement líder na América Latina. Integra num só lugar soluções relacionadas a Comunicação, Reconhecimentos, Benefícios, Prêmios e Incentivos.

Mais de 500 empresas, de 100 a 100.000 colaboradores, utilizam GOintegro dia a dia para promover a Transformação Digital através do Recursos Humanos.

SOLICITAR DEMO

[gointegro.com](http://gointegro.com)