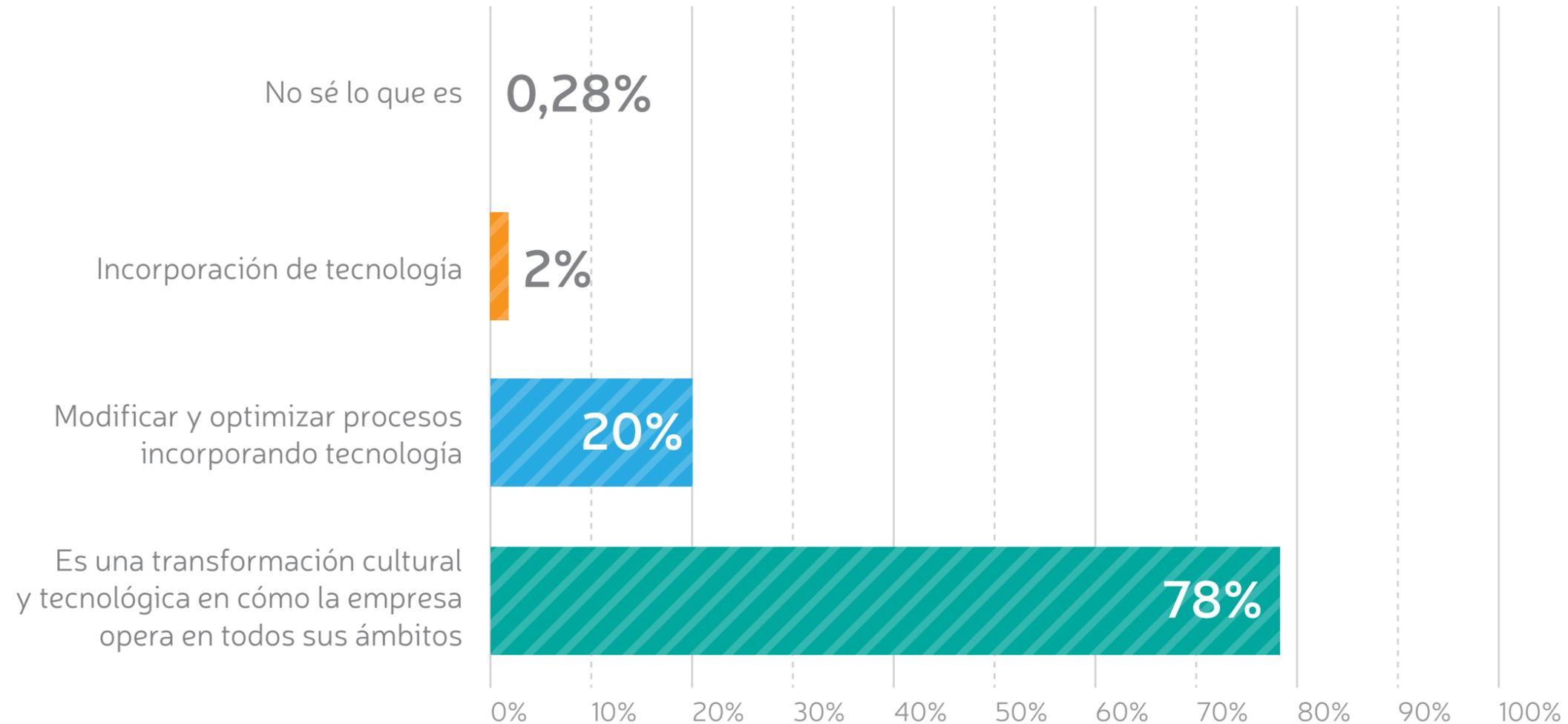




LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL DE RECURSOS HUMANOS EN LATINOAMÉRICA

El #HRDigitalChallenge convocó a más de 900 participantes de toda Latinoamérica, en donde buscamos entender el nivel de digitalización de los profesionales de Recursos Humanos. En esta presentación compartimos los principales resultados.

¿EN LATINOAMÉRICA ENTIENDEN EL VERDADERO SIGNIFICADO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL?

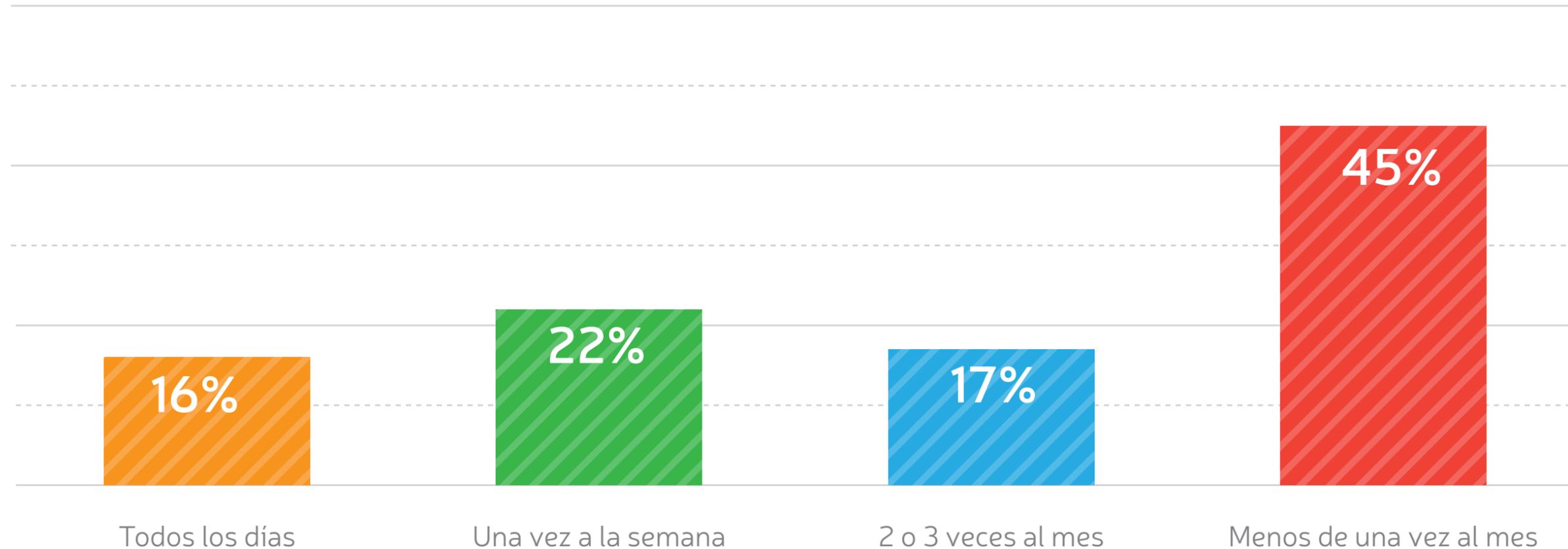


El primer paso de la Transformación Digital es el acceso a la Información

Google y Redes Sociales son la principal fuente de información para los profesionales de Recursos Humanos, con un 64% de ellos comenzando una búsqueda de información en Google y Redes Sociales.

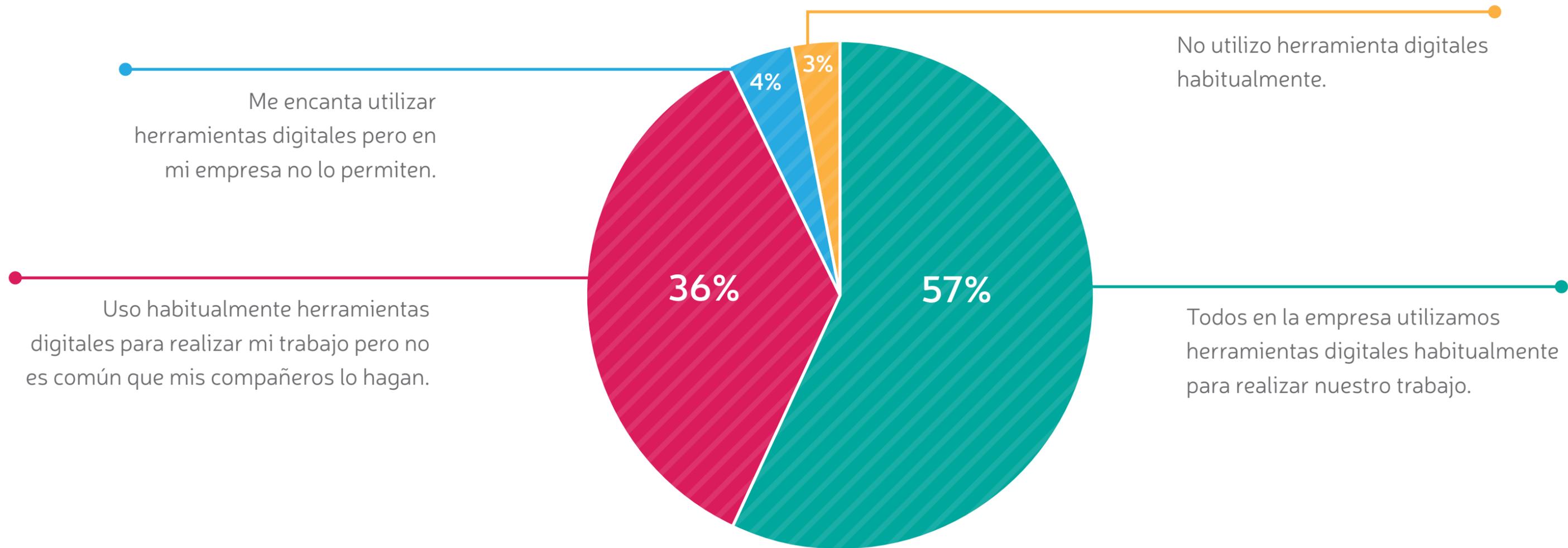
México es el país que demuestra un menor entendimiento **con sólo un 65%** de los profesionales de Recursos Humanos indicando la respuesta correcta.

¿CON QUÉ FRECUENCIA TRABAJAS DE FORMA REMOTA?



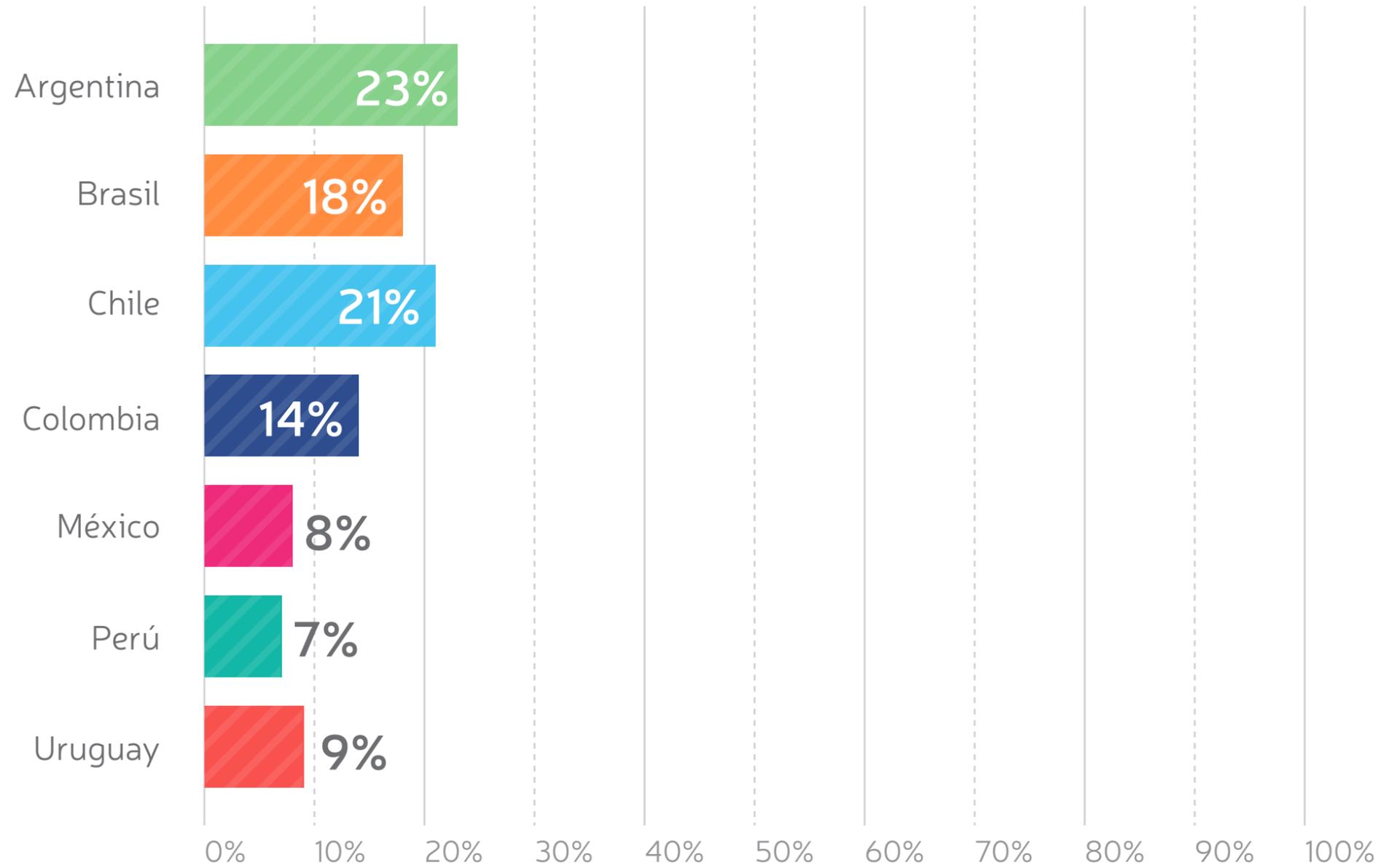
Si bien no hay diferencias significativas por país, claramente más de la mitad de los profesionales de Recursos Humanos trabaja en forma remota al menos 1 vez al mes y más del 35% lo hace todas las semanas.

¿CON QUÉ FRASE TE IDENTIFICAS MÁS?

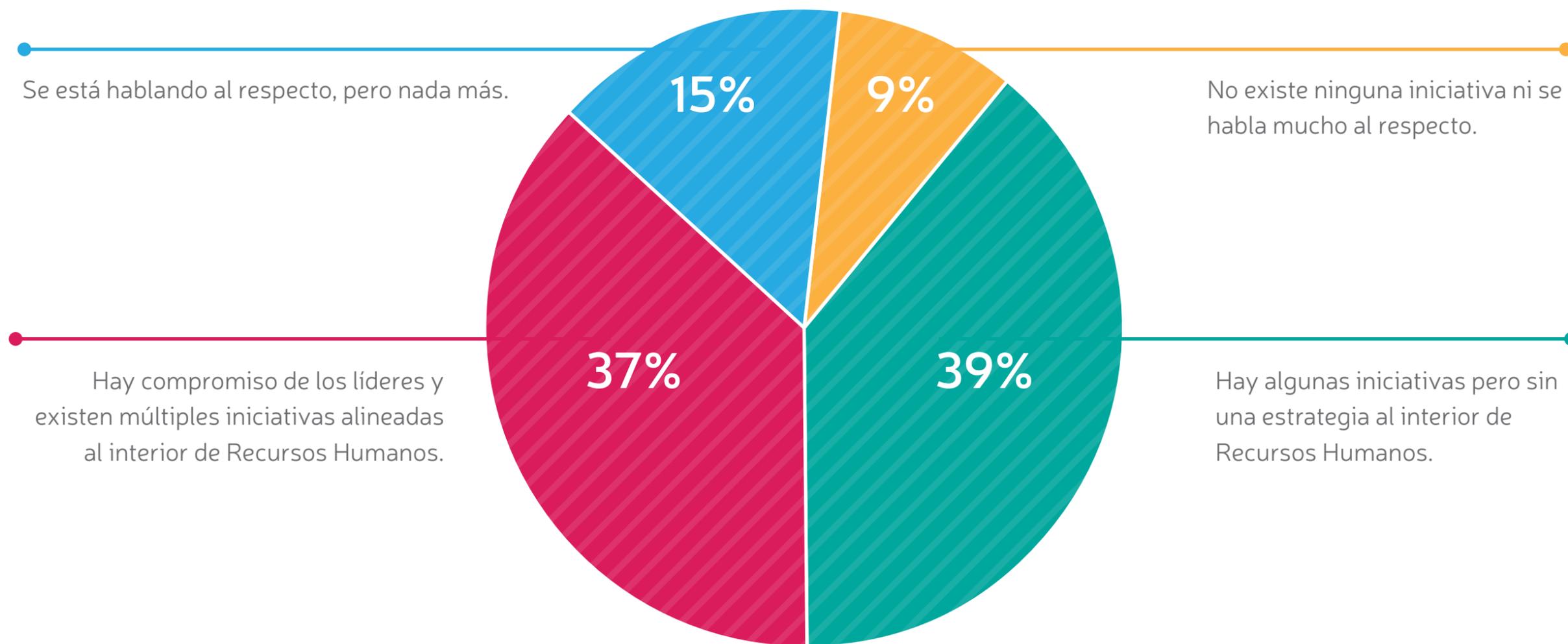


Paradojalmente sólo en Perú se da que los profesionales de Recursos Humanos sí usan las herramientas digitales pero no tanto el resto de la organización, donde este segmento alcanza a un 44% de las respuestas y supera a lo que la mayoría indica a nivel regional que llega solo a un 36%

PROFESIONALES DE RECURSOS HUMANOS QUE UTILIZAN APLICACIONES MÓVILES PARA REALIZAR SU TRABAJO TODOS LOS DÍAS

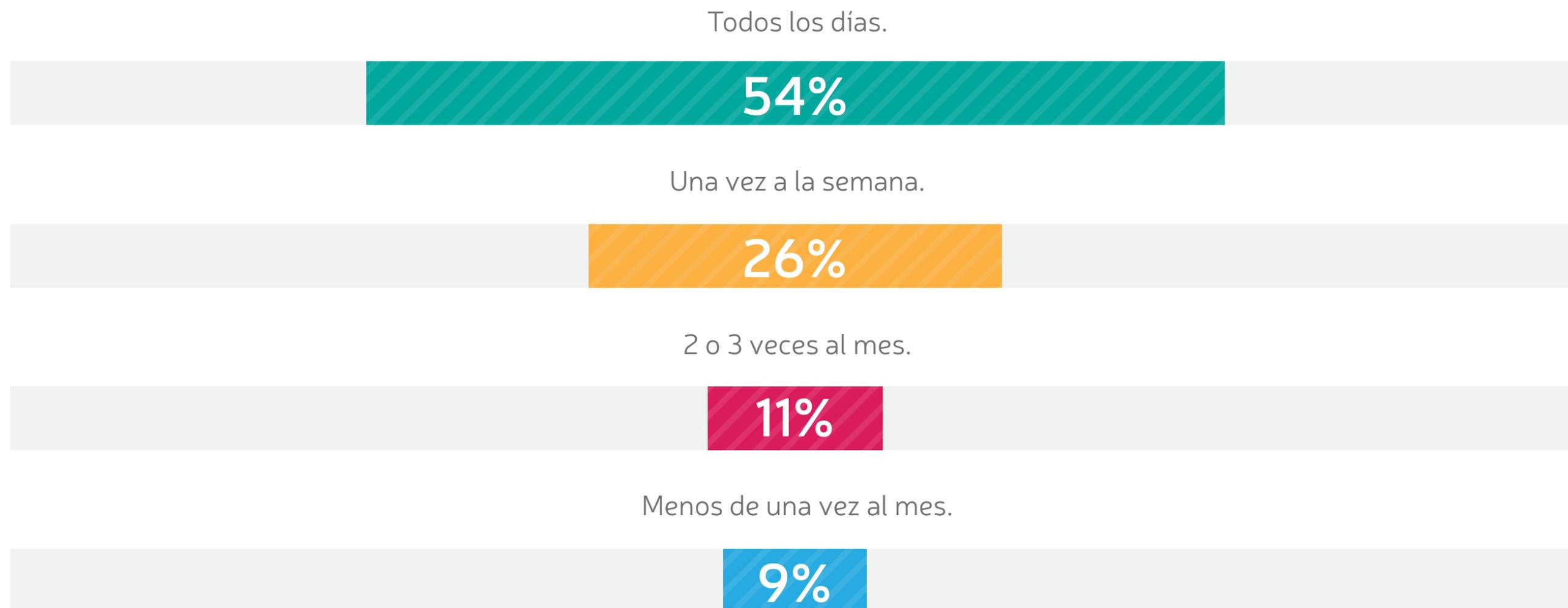


¿QUÉ FRASE REFLEJA MEJOR LA REALIDAD DE TU EMPRESA EN RELACIÓN A LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL AL INTERIOR DE RECURSOS HUMANOS?



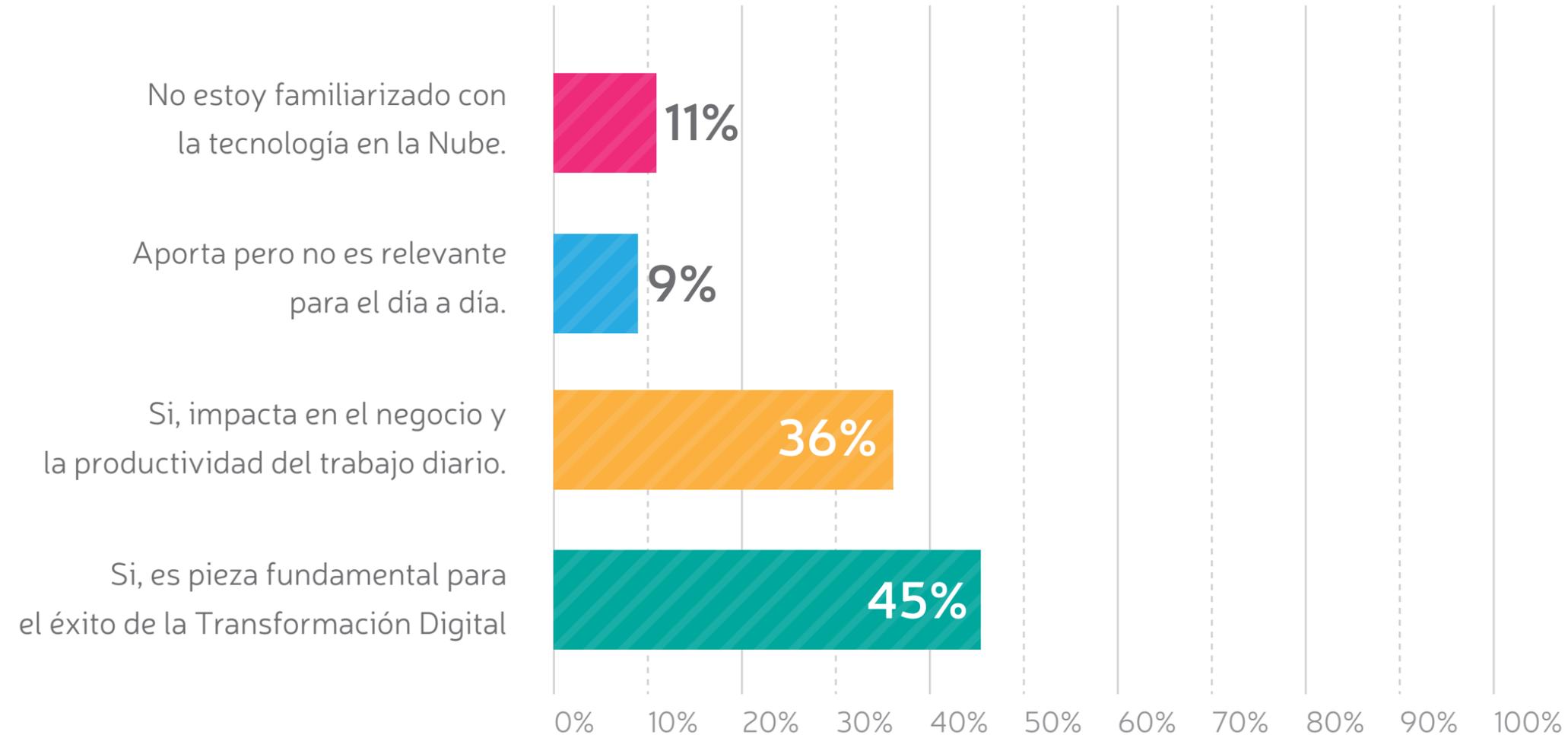
Brasil se destaca con un 41% de ellos comprometidos con la Transformación Digital desde Recursos Humanos.

¿CON QUÉ FRECUENCIA USAS AL MENOS UNA DE LAS SIGUIENTES REDES SOCIALES PARA ALGO RELACIONADO A TU TRABAJO: LINKEDIN, FACEBOOK, INSTAGRAM O TWITTER?



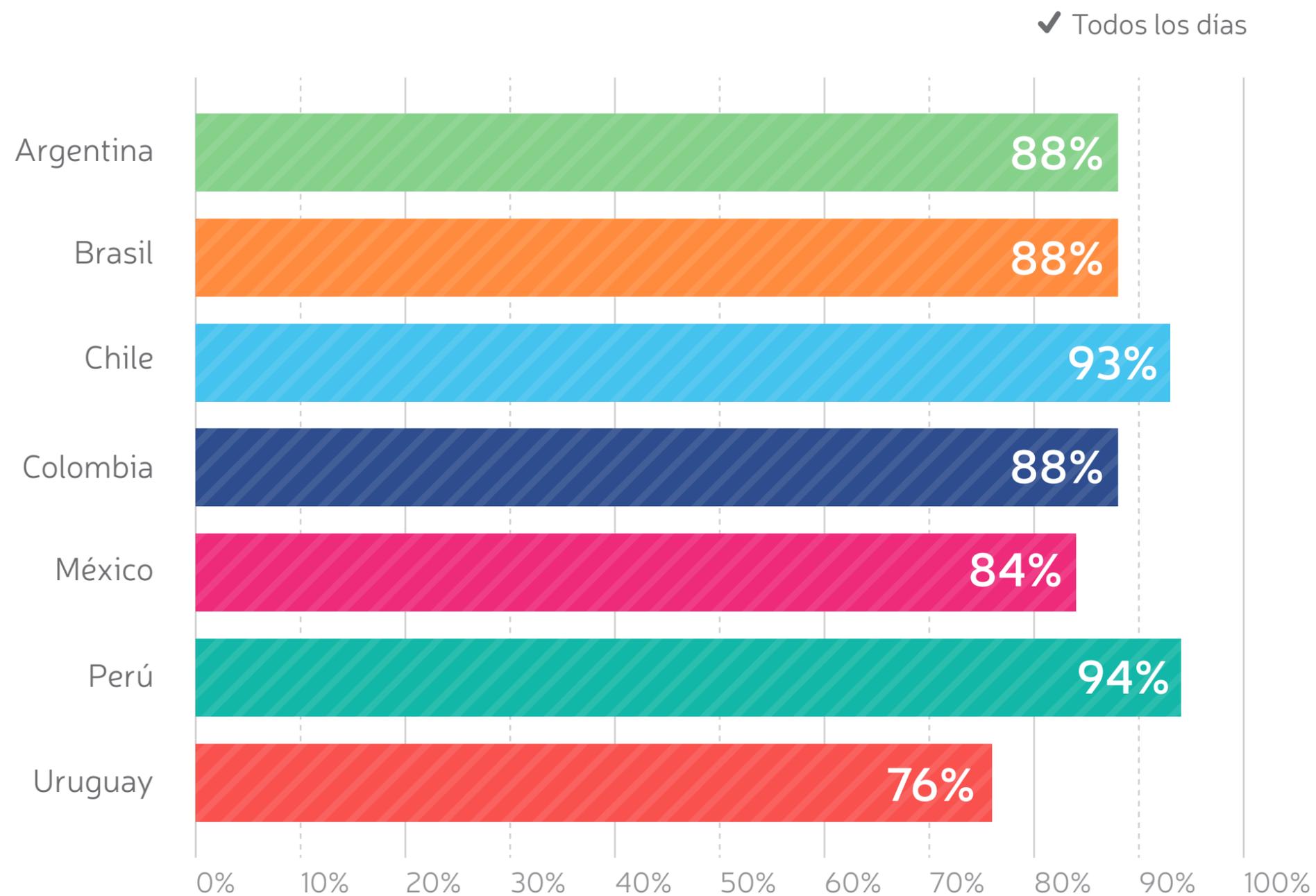
Las redes sociales son parte del día a día **laboral** de los profesionales de Recursos Humanos en toda la región. Si las tienen bloqueadas o limitadas en tu organización, tu competencia seguro le está sacando provecho para acelerar su proceso de Transformación Digital.

¿CONSIDERAS QUE LAS APLICACIONES EN LA NUBE SON IMPORTANTES PARA EL ÉXITO DE LA TRANSFORMACIÓN DIGITAL?

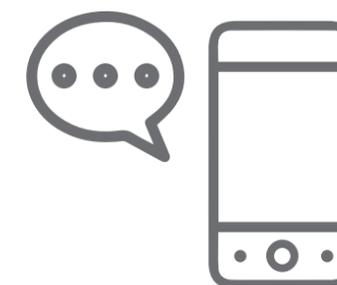


La Nube como infraestructura tecnológica para potenciar la Transformación Digital rápidamente será el nuevo estándar, pero aún parece haber poco entendimiento al respecto.

¿CON QUÉ FRECUENCIA USAS APPS DE MENSAJERÍA INSTANTÁNEA PARA REALIZAR TU TRABAJO (WHATSAPP, HANGOUTS, TELEGRAM, MESSENGER, ETC)?

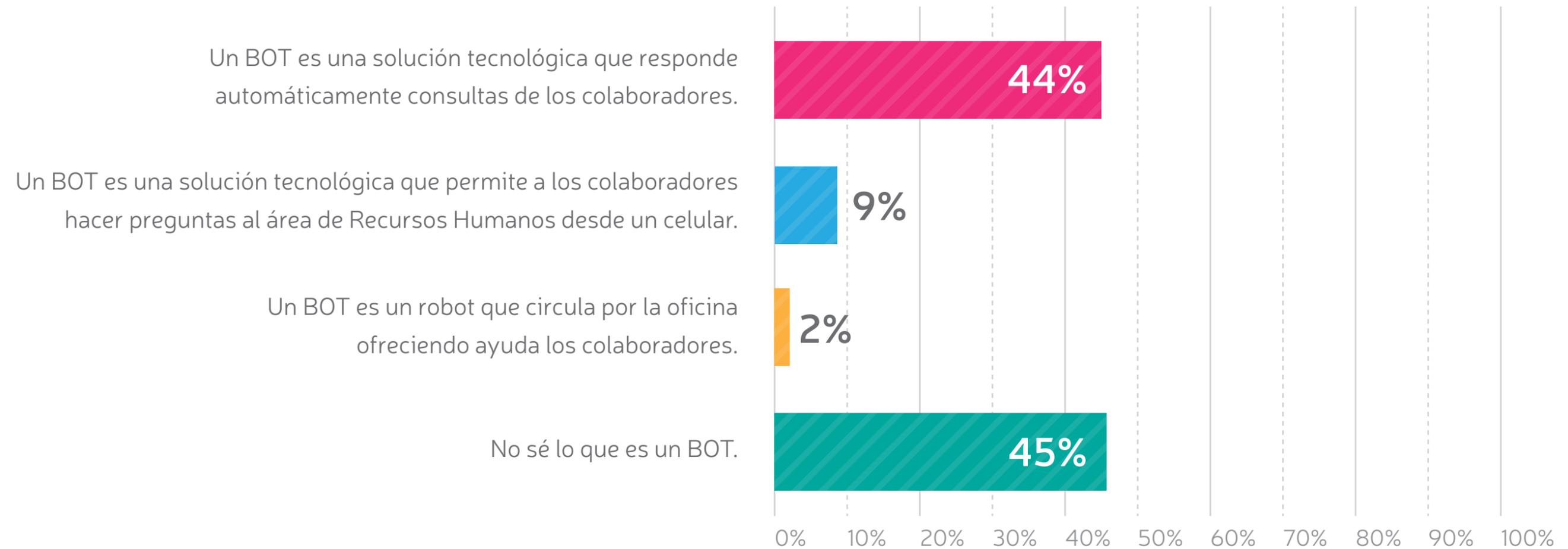


El email está en retirada,
nada más que decir.



Social y Móvil es la
forma de comunicarse.

¿QUÉ DEFINICIÓN DESCRIBE MEJOR LO QUE ES UN “BOT” PARA SERVICIO AL COLABORADOR?



Recursos Humanos está activamente presente en el proceso de Transformación Digital, pero aún muchos profesionales no conocen una de las herramientas más de moda, los BOTs.

Sobre GOintegro

GOintegro es la plataforma digital de Recursos Humanos para potenciar el Employee Engagement líder en Latinoamérica. Integra en un solo lugar soluciones relacionadas con Comunicación, Reconocimientos, Beneficios, Premios e Incentivos.

Más de 500 empresas, de 100 a 100.000 colaboradores, utilizan GOintegro día a día para potenciar la Transformación Digital desde Recursos Humanos

SOLICITAR DEMO

gointegro.com