



Como tirar proveito de ★ Employee Recognition



3. O Compromisso e Motivação dos Colaboradores

Reconhecer para promover o melhor desempenho dos colaboradores

Best Practice

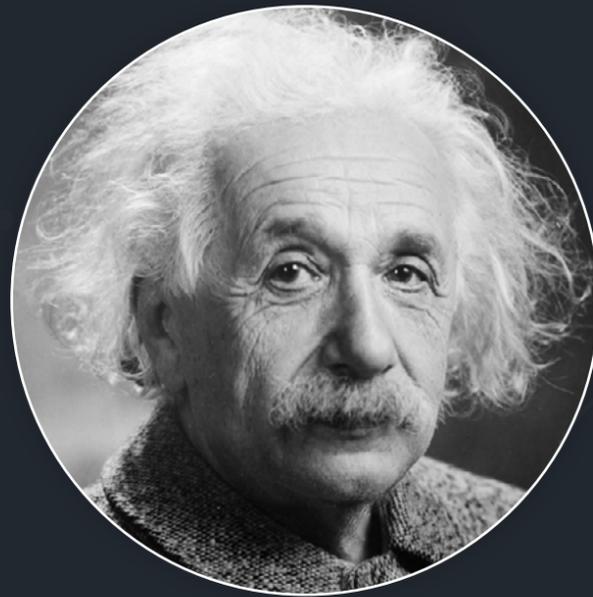
O reconhecimento é um catalisador para o compromisso e o alinhamento dos colaboradores ao propósito e aos objetivos de sua organização. Mesmo em tempos de crise, não é recomendável esperar que a tormenta se acalme para conceder um reconhecimento.

É momento de fazer uso da tecnologia para poder reconhecer as pessoas no momento adequado e de acordo com a conquista do colaborador.



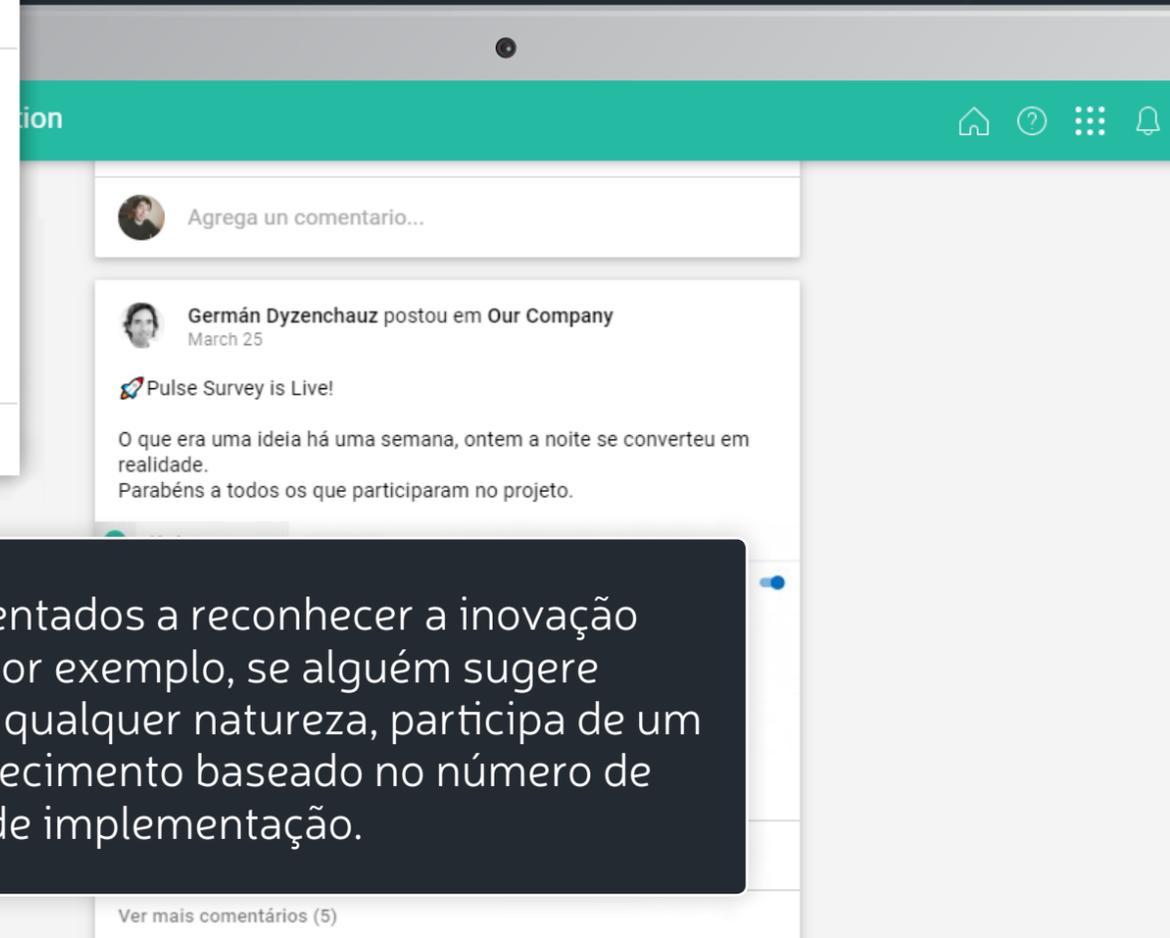
Criatividade e inovação para enfrentar a crise

Situações complexas e extremas como a pandemia do COVID-19 podem ser um fonte de inspiração e criatividade.



“Nos momentos de crise, só a criatividade é mais importante que o conhecimento.”

Albert Einstein

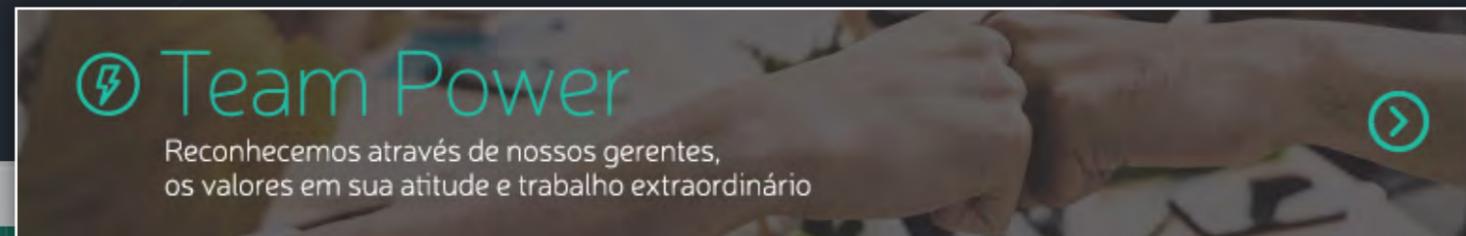


Criar programas orientados a reconhecer a inovação durante essa crise, por exemplo, se alguém sugere alguma inovação de qualquer natureza, participa de um programa de reconhecimento baseado no número de likes e factibilidade de implementação.

[Clique aqui e veja como fazer com GOintegro!](#)

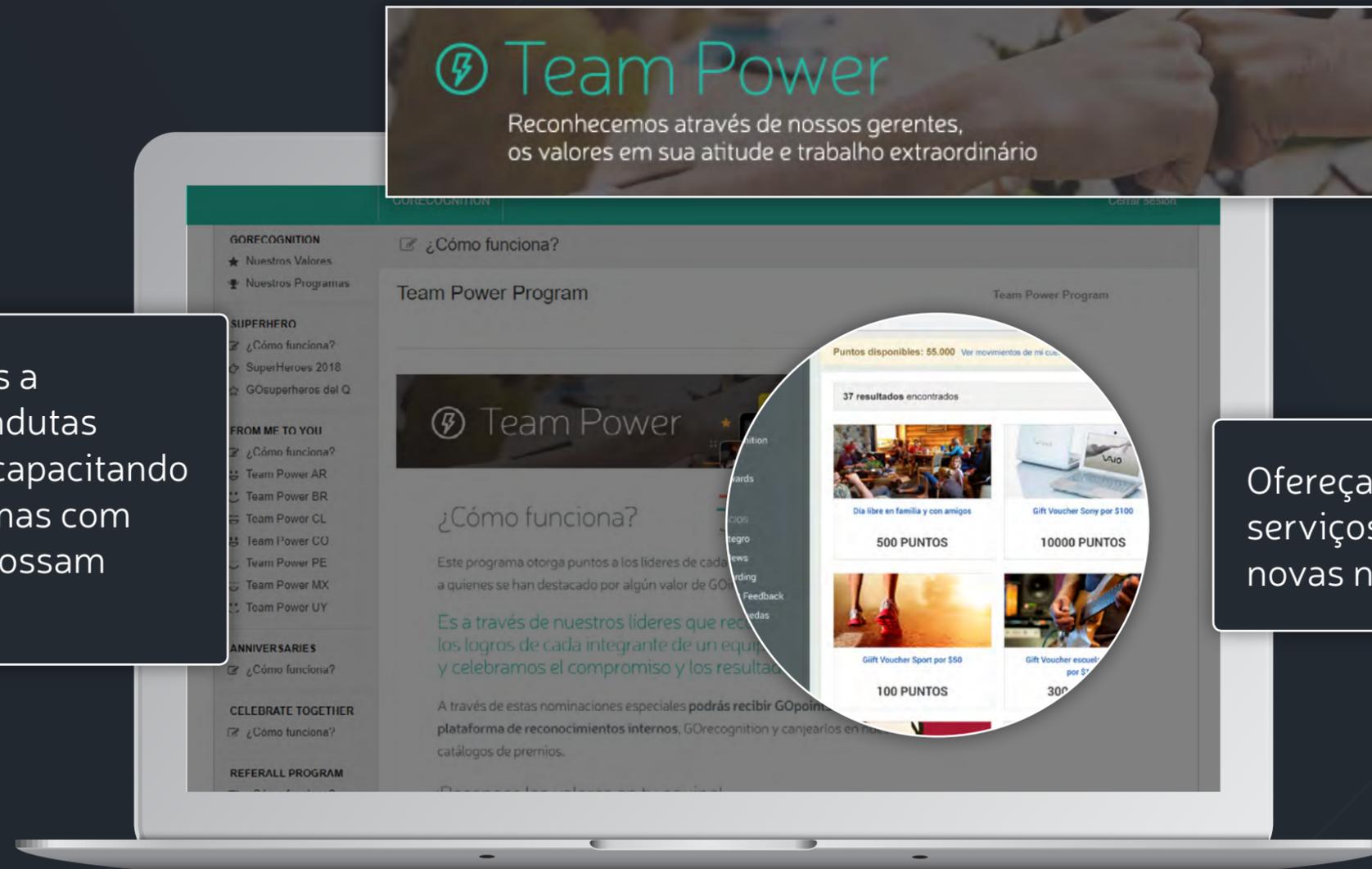
Empodere os líderes para reconhecer com pontos

Embora os reconhecimentos entre pares ou o reconhecimento social sejam um excelente modelo, o reconhecimento de líderes diretos é essencial. Capacite seus líderes para reconhecer com pontos e assim tangibilizar e complementar os reconhecimentos sociais.



Crie programas spot orientados a reconhecer valores e novas condutas esperados dos colaboradores, capacitando os líderes na gestão de programas com pontos cumulativos para que possam reconhecer seu time direto.

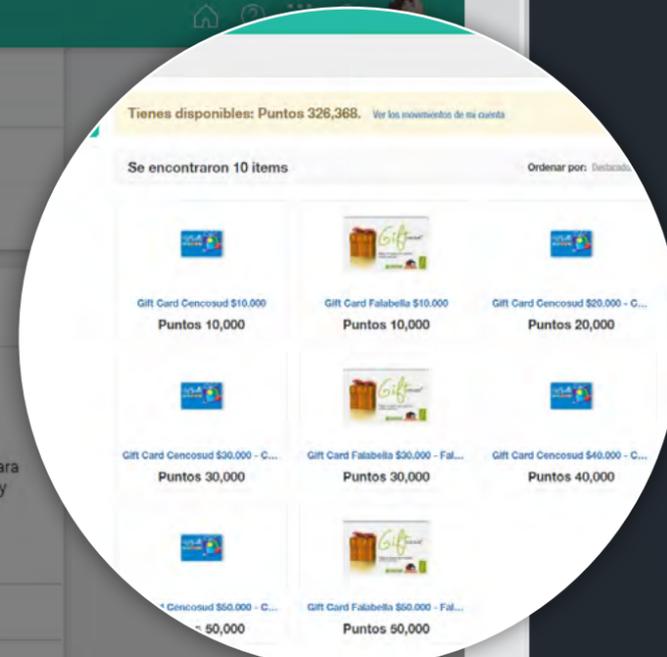
Ofereça um catálogo com experiências e serviços personalizados e de acordo com as novas necessidades dos colaboradores.



[Clique aqui e veja como fazer com G0integro!](#)

Identifique e reconheça as melhores condutas de liderança

As crises são momentos que oferecem uma oportunidade de mostrar todas as capacidades de liderança da equipe de management. Oferecer aos líderes que se destacam um reconhecimento transparente e visível para toda a organização é uma forte injeção de comprometimento e confiança.



Reconheça os líderes que se destaquem por diferentes razões e faça-o publicamente no feed social, explicando claramente qual foi sua contribuição.

Materialize esse reconhecimento social com pontos que podem ser trocados por prêmios online.

[Clique aqui e veja como fazer com GOintegro!](#)

Colocando as ideias em prática!

Nessa seção reunimos diferentes artigos do nosso Help Center, com o passo a passo para que você possa implementar na plataforma GOintegro todas as ideias e exemplos que te apresentamos. Mãos à obra!



Crie um reconhecimento na web

Aprenda como criar um reconhecimento nos distintos programas através da plataforma web.

[Veja mais](#)



Crie um reconhecimento no App Mobile

Pelo App Mobile, é possível realizar reconhecimentos exclusivamente para programas entre pares e sem pontos.

[Veja mais](#)



Crea un reconocimiento en tu app mobile

Desde la app mobile, es posible realizar reconocimientos únicamente para los programas entre pares y sin puntos.

[Veja mais](#)



Employee Recognition no seu smartphone

aixe o App no seu smartphone para reconhecer (e ser reconhecido) esteja onde estiver.

[Veja mais](#)

Making Employees' Lives Better

Uma plataforma com produtos e soluções digitais para Comunicação, Reconhecimento e Benefícios focados na experiência do colaborador.

gointegro.com