



Cómo sacarle provecho a ★ Employee Recognition



4. Liderazgo y Management

The “R” factor: el reconocimiento como competencia de un liderazgo efectivo

Best Practice

Recursos Humanos puede acompañar a los líderes en la incorporación de prácticas que refuercen la cultura de reconocimiento, más allá de una herramienta, se trata de una competencia de un buen líder, que les permite compartir una visión con los colaboradores e inspirarlos para que puedan desarrollar plenamente su potencial. El reconocimiento refuerza actitudes y comportamientos positivos e impulsa el compromiso de los colaboradores.

Apoya a los líderes de tu organización en la práctica genuina y sistemática del reconocimiento. Frente a ese escenario de incertidumbre y ansiedad, es más importante que nunca demostrar a los colaboradores que sus esfuerzos son valorados y aportan de manera muy positiva a la organización.



Potencia los reconocimientos desde el liderazgo

El reconocimiento que viene del liderazgo de la organización es una estrategia potente para promover los nuevos comportamientos y actitudes que son valorados en esos momentos de contingencia. Considera implementar acciones enfocadas en:



Reconocer a los colaboradores que están trabajando de manera presencial, manteniendo la operación en funcionamiento.

Entregar reconocimientos por valores como la ayuda a la comunidad, premiando acciones e iniciativas que surgen espontáneamente entre los equipos, como campañas solidarias, donación de alimentos o artículos de aseo, etc. Darle visibilidad a esas distintas iniciativas directamente en el muro social. Si es posible, invita a los líderes a grabar videos cortos, para que el mensaje tenga aún más impacto.

[Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro](#)

Los líderes también necesitan ser reconocidos

Sabemos que los líderes tienen un rol estratégico en la comunicación interna y la alineación de todos en la organización. Son una fuente confiable de información para sus equipos, transmitiendo los mensajes corporativos, asegurando su entendimiento y canalizando también todos los feedbacks recibidos de sus colaboradores.

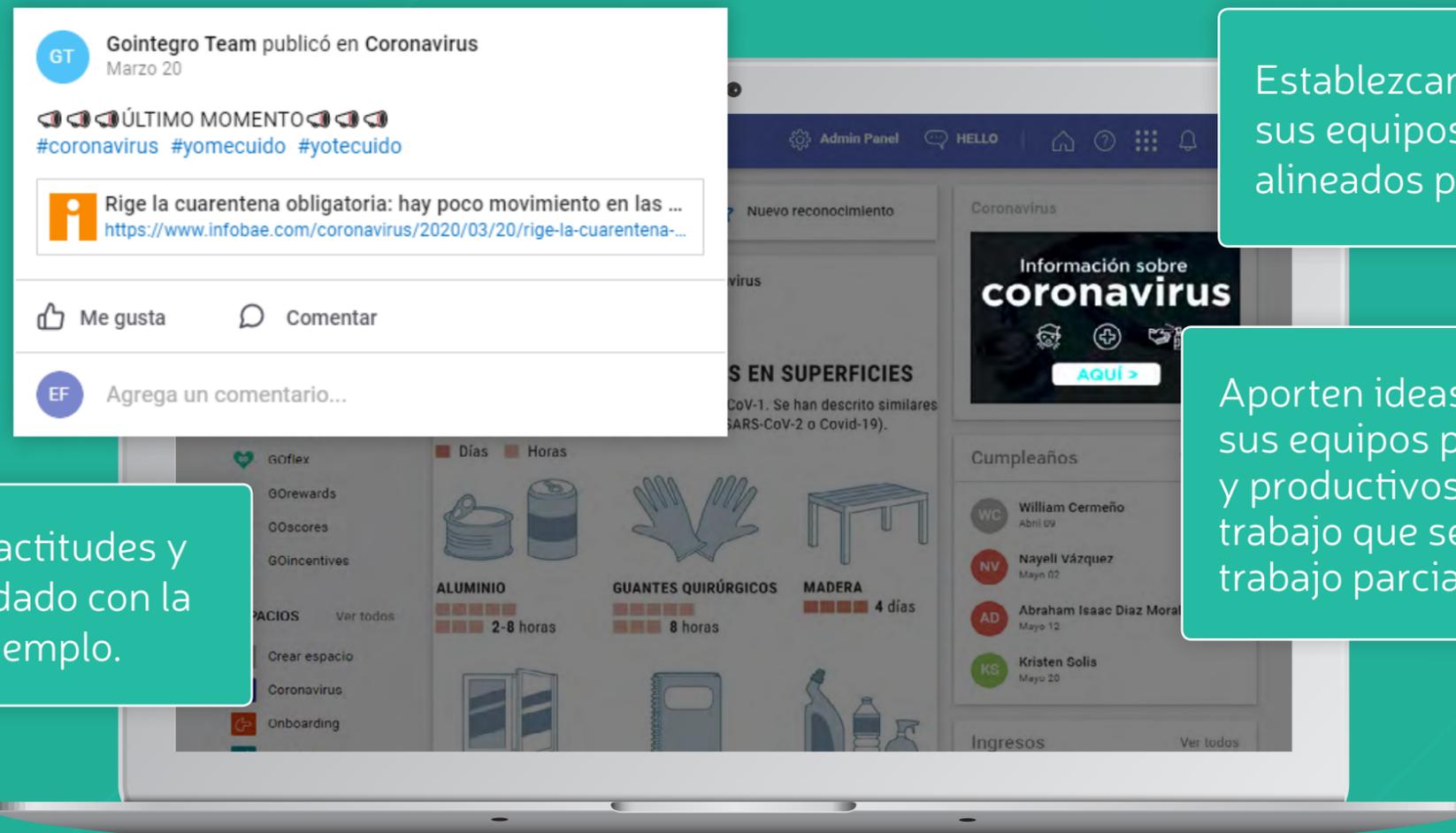
En ese sentido, te recomendamos poner en práctica un programa que reconozca a los líderes que:

Estén más comprometidos en difundir información corporativa.

Establezcan instancias de diálogo con sus equipos, para que sigan conectados y alineados pese al distanciamiento social.

Fomenten entre sus equipos actitudes y comportamientos de autocuidado con la salud, a través de su propio ejemplo.

Aporten ideas y brinden recursos para que sus equipos puedan seguir comprometidos y productivos con los nuevos modelos de trabajo que se adoptaron (home office, trabajo parcial o total in situ, etc).



Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro

Utiliza Employee Voice para reconocer el trabajo de los managers

Considera también crear programas para reconocer a los líderes de equipo que, al utilizar Employee Voice, obtengan los mejores resultados en el pulse. Reconoce públicamente a los líderes en la red social interna para potenciar su liderazgo.

¿Cómo te sientes trabajando hoy?

Tu respuesta es anónima Responder en otro momento

	Administración	Publicidad	Ventas	Operaciones	Convenios
😊	73	62	55	56	5
🙂	12	25	75	85	15
😐	35	77	15	77	60
☹️	98	8	60	61	78
😡	15	7	70	65	88

My Platform

Inicio
Mi Perfil
Personas

APPS

- Employee Communications
- Employee Recognition
- Employee Benefits

ESPACIOS

- Crear Espacio
- Nuestra Empresa
- Noticias y Anuncios
- HR Búsquedas
- Comunicados
- Capacitaciones
- Sorteos
- Work-Life Balance

Términos • Privacidad
Powered by GOIntegro

¿Cómo te sientes trabajando hoy?

Tu respuesta es anónima Responder en otro momento

Francesca Ferrero publicó en Novedades
Diciembre 6

Ya está disponible nuestro último webinar. En esta oportunidad abordamos de formar sencilla y fácil todo acerca del nuevo proceso de ventas #GOSales #GOMarket

Webinars
GOSales: Todo lo que debes saber

Cumpleaños

- Daniela Matteo
Customer Success Manager
Diciembre 10
- Cecilia Gutiérrez
Support Center Lead
Diciembre 5
- Cristián Rodríguez
Operations Analysts
Noviembre 28
- Barbara Russo
Web Developer
Noviembre 25

Aniversarios

My Platform

¿Cómo te sientes trabajando hoy?

Resp. Anónima Responder en otro momento

Luis Maturana Almendra reconoció a
Rafaela Martinolli
4 horas

#GOWork
Superheroes

Rafaela, quiero reconocer el gran trabajo que realizaste para nuestras campañas de fin de año. Es un placer tenerte como compañera de... Ver más

Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOIntegro

¡Poniendo las ideas en práctica!

En esta sección reunimos distintos artículos de nuestro Help Center, con el paso a paso para que puedas implementar en la plataforma de GOintegro todas las ideas y ejemplos que te presentamos. ¡Manos a la obra!



Crea un reconocimiento en la web

Aprende cómo crear un reconocimiento en los distintos programas desde la web.

[Ver más](#)



Cómo se notifican los reconocimientos

Descubre cuáles son las diferentes notificaciones que puedes recibir por un reconocimiento.

[Ver más](#)



Crea un reconocimiento en tu app mobile

Desde la app mobile, es posible realizar reconocimientos únicamente para los programas entre pares y sin puntos.

[Ver más](#)



Employee Recognition en tu teléfono móvil

Descarga la aplicación en tu smartphone para reconocer (y ser reconocido) estés donde estés.

[Ver más](#)

Making Employees' Lives Better

Una plataforma con productos y soluciones digitales de Comunicación, Reconocimientos y Beneficios centrada en la Experiencia del Empleado.

gointegro.com