



Cómo sacarle provecho a ★ Employee Recognition



3. El Compromiso y Motivación de los Colaboradores

Reconocer para promover el mejor desempeño de los colaboradores

Best Practice

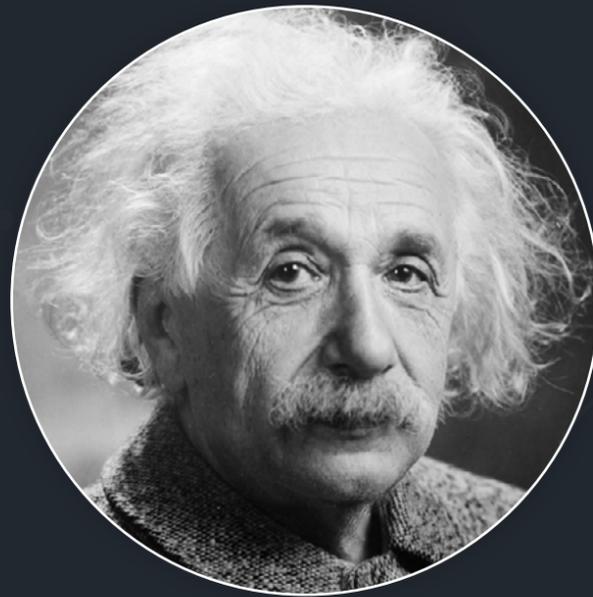
El reconocimiento es un catalizador para el compromiso y la alineación de los colaboradores al propósito y a los objetivos de su organización. En tiempos de crisis, no hace falta esperar a que la misma finalice para otorgar un reconocimiento.

Es momento de aprovechar y hacer uso de la tecnología para poder reconocer a las personas en el momento adecuado y que corresponda con el logro del colaborador.



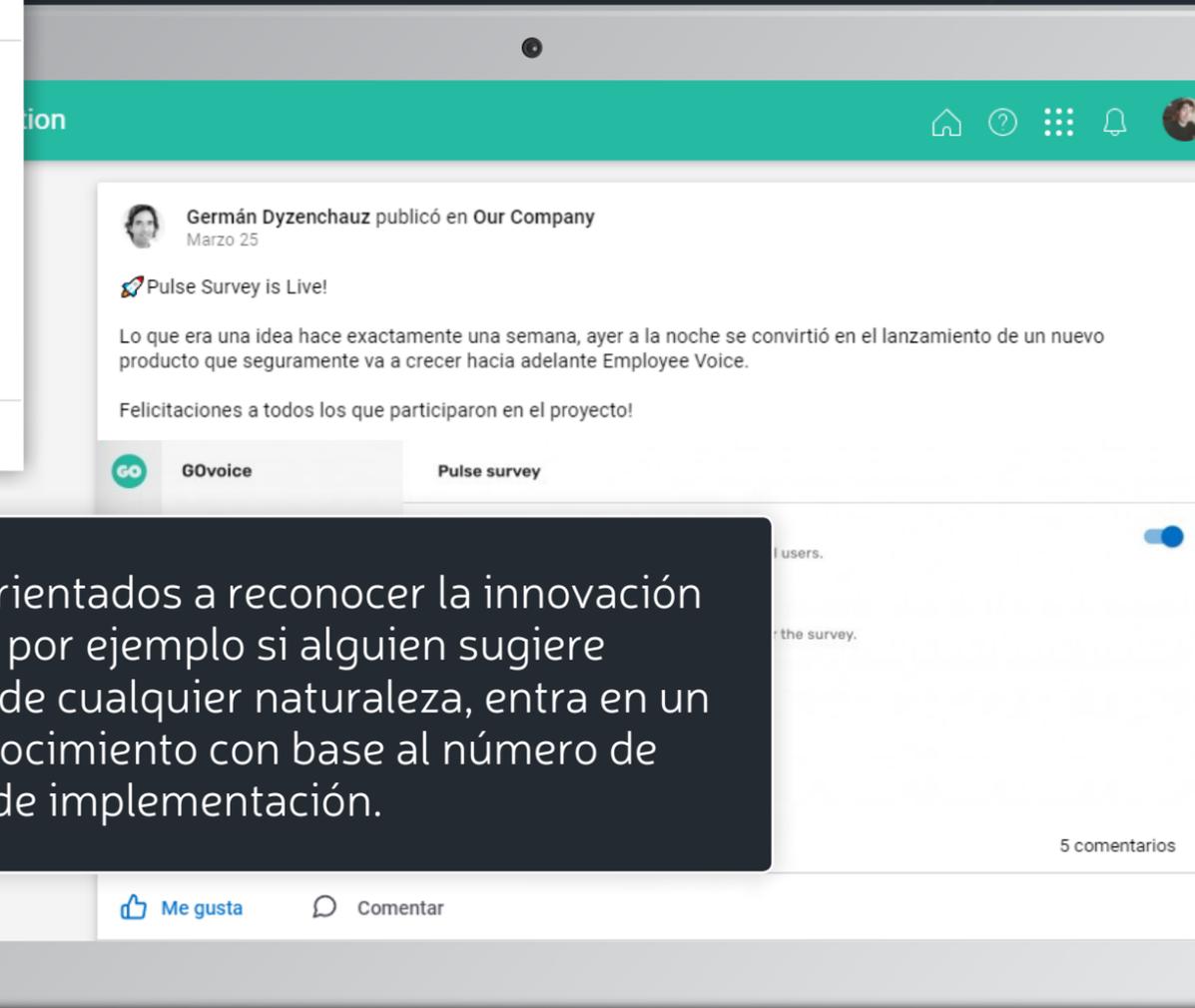
Creatividad e innovación para enfrentar la crisis

Situaciones complejas y extremas como la pandemia del COVID-19 puede ser una fuente de inspiración y creatividad.



“En los momentos de crisis sólo la creatividad es más importante que el conocimiento.”

Albert Einstein



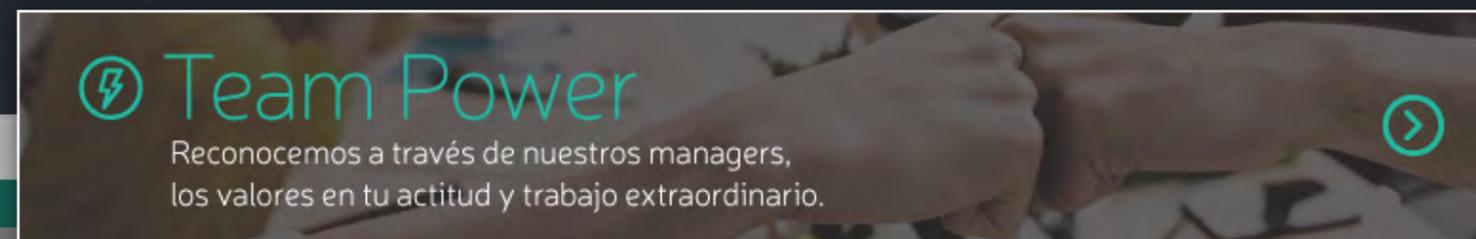
Crear programas orientados a reconocer la innovación durante esta crisis, por ejemplo si alguien sugiere alguna innovación de cualquier naturaleza, entra en un programa de reconocimiento con base al número de likes y factibilidad de implementación.

[Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro](#)

Empodera a los líderes para reconocer con puntos

Si bien los reconocimientos entre pares o reconocimiento social es un excelente modelador de conductas, el reconocimiento de la jefatura directa también es fundamental. Empodera a los líderes con programas para reconocer con puntos y así tangibilizar el reconocimientos, complementando y potenciando los reconocimientos sociales.

Crear programas spot orientados a reconocer valores o nuevas conductas esperadas de los colaboradores, empoderando a los líderes con puntos acumulables para que puedan reconocer a su equipo directo.

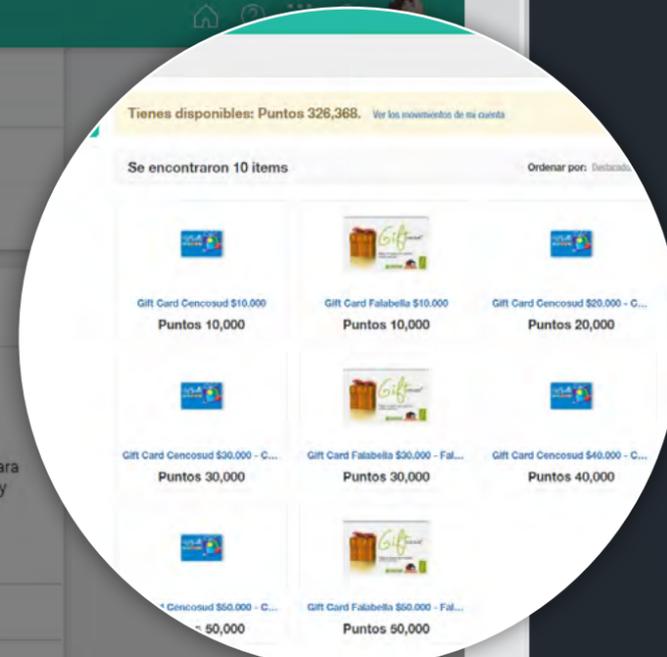


Ofrece un catálogo con experiencias y servicios personalizados y de acuerdo a las necesidades de distintos colaboradores.

[Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro](#)

Identifica y reconoce las mejores conductas de liderazgo

Las crisis son momentos donde existe la oportunidad de mostrar todas las capacidades de liderazgo del equipo de management. Ofrecerles a los líderes que se destaquen un reconocimiento transparente y visible para toda la organización es una fuerte inyección de compromiso y confianza.



Reconoce a los líderes que se hayan destacado por distintas razones y hazlo públicamente en el muro social, explicando claramente cuál fue aporte.

Materializa ese reconocimiento social con puntos canjeables en catálogos de premios online.

[Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro](#)

¡Poniendo las ideas en práctica!

En esta sección reunimos distintos artículos de nuestro Help Center, con el paso a paso para que puedas implementar en la plataforma de GOintegro todas las ideas y ejemplos que te presentamos. ¡Manos a la obra!



Crea un reconocimiento en la web

Aprende cómo crear un reconocimiento en los distintos programas desde la web.

[Ver más](#)



Cómo se notifican los reconocimientos

Descubre cuáles son las diferentes notificaciones que puedes recibir por un reconocimiento.

[Ver más](#)



Crea un reconocimiento en tu app mobile

Desde la app mobile, es posible realizar reconocimientos únicamente para los programas entre pares y sin puntos.

[Ver más](#)



Employee Recognition en tu teléfono móvil

Descarga la aplicación en tu smartphone para reconocer (y ser reconocido) estés donde estés.

[Ver más](#)

Making Employees' Lives Better

Una plataforma con productos y soluciones digitales de Comunicación, Reconocimientos y Beneficios centrada en la Experiencia del Empleado.

gointegro.com