



**ALL IN**

by GOintegro

**ALL IN es una iniciativa** que busca acompañar, guiar y ayudarte a ti y a tu organización a navegar diversas contingencias de la mejor forma posible.

Creemos que, frente a la compleja situación que estamos viviendo, debemos estar más conectados que nunca, **apoyándonos entre todos** y para eso es imprescindible una **comunicación clara**, en tiempo real.

Por esa razón, creamos un contenido especial para que puedas aprovechar al máximo nuestra plataforma y sus soluciones en **Employee Communications**, abordando temas de interés, fomentando las interacciones y la colaboración y reforzando los valores organizacionales.

Esperamos que estos contenidos sean de gran utilidad y que podamos salir de esa contingencia aún más fortalecidos, con todas las ganas de seguir trabajando para mejorar la vida de los colaboradores.

 **Employee Communications**



# 4. Liderazgo y Management

# Es momento de estar cerca de las personas

## Best Practice

En el marco de un nuevo modelo social que la crisis mundial nos ha trazado, el liderazgo es una fuente de constante energía con los equipos, teniendo como fin último mantener la confianza de los colaboradores hacia las decisiones, esfuerzos y compromisos de cara a la sostenibilidad del negocio, lo que se traduce en mayor certidumbre para ellos y sus familias.

Por ello, cada contacto del líder será determinante para capitalizar los valores organizacionales, reforzar la confianza en las decisiones estratégicas que se van tomando, comunicar transparentemente, con la mayor cercanía posible, el posicionamiento de la organización, sus iniciativas y qué es lo que se espera de cada uno de los integrantes del equipo.

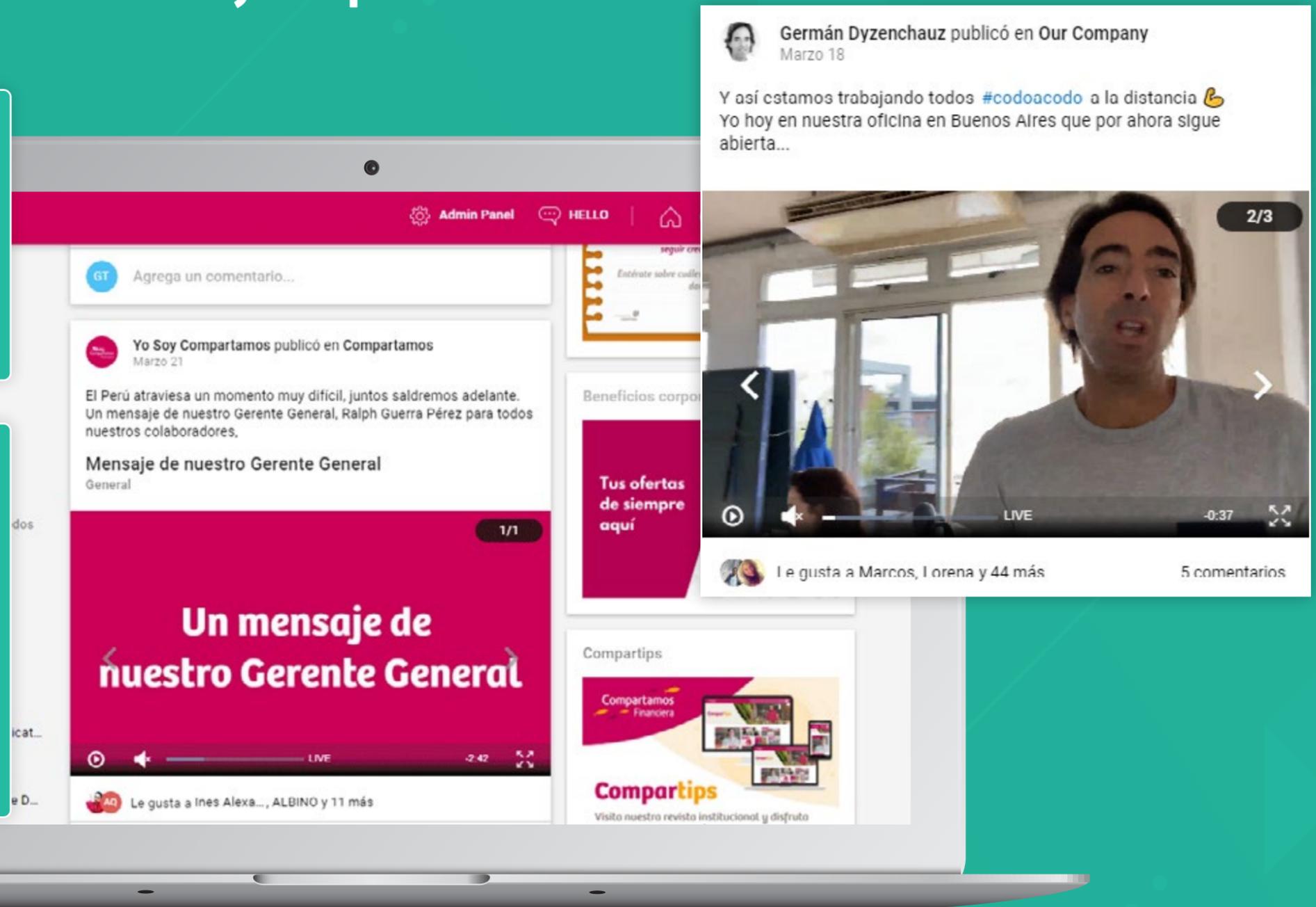
**A través de tu plataforma, puedes generar instancias de comunicación clara y en tiempo real, acercando los líderes a sus equipos aunque estén físicamente lejos.**



# Ejemplo

1) Uso de videos, grabados desde el celular, en el que el líder comparte cuánto agradece la confianza que depositan en él/ella, en la organización y la confianza que se deposita en su equipo.

2) Clarificar e ir actualizando a los colaboradores, día a día, en los objetivos que se esperan del equipo, como unidad. Para ello, puedes crear espacios privados por equipo, de manera que cada líder pueda comunicarse directamente con los colaboradores que tienen a cargo.



Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro

# Ejemplo

3) Mantener al tanto a los equipos de las acciones e implicaciones que se van generando a medida avanzan decisiones de Estado, de los entes de Salud y de la organización, de cara a asegurar tres niveles: sensibilización frente a la crisis, nivelación en información para incrementar la certidumbre y alineación de objetivos individuales y por equipo.

Admin Panel HELLO

Nueva publicación Nuevo reconocimiento

AlphaChampions

Enrique Gonzalez Santiesteban  
Hace 15 horas

Por si algulen lo necesita

**La UNAM pone a disposición de su comunidad el diagnóstico de COVID-19**

A partir de hoy, 24 de marzo, se pone a disposición de la comunidad universitaria -personal académico, trabajadores y estudiantes- el servicio de diagnóstico molecular para el coronavirus SARS-CoV-2.

El número de citas es limitado a 20 personas por día y las pruebas se efectuarán sólo a quienes tengan una Infección respiratoria.

Las citas serán asignadas de acuerdo con el orden en que se reciban las llamadas a los teléfonos 55 5544 0587 y 74 4505 2271 (celular), en un horario de 9 a 15 horas, de lunes a viernes.

Dale clic al enlace para leer la nota completa.

Le gusta a Brenda Su..., Jesus Ri... y 5 más

Me gusta Comentar

¿Estás list@ para unirte a un GRAN equipo?

Conoce más aquí

**Que tu cama no te seduzca: tips para tener un home office exitoso**

1. Sal de la cama
2. Vístete cómodo, pero NO en pijama
3. Avisa en casa que NO estás de vacaciones
4. Pon un espacio de trabajo
5. Pon un horario
6. Puedes ser más eficiente
7. No trabajes por cumplir horas, sino por objetivos
8. Párate más seguido y camina un poco
9. Finaliza el día laboral y cambia de actividad

Texto: Suicidando al Godinez

Le gusta a SERGIO A..., Miguel Ar... y 9 más

1 comentario

COVID-19 - Protocol...  
On boarding  
Nuestra empresa  
Soy Alpha

Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro

# La importancia del alineamiento entre líderes

## Best Practice

La contingencia que hemos vivido requiere de los líderes aún más agilidad para actuar frente a escenarios que están cambiando de manera vertiginosa. Es determinante que el liderazgo de tu organización esté alineado para poder comunicar los equipos con transparencia, tranquilidad y coherencia.

Por lo tanto, tener una instancia para compartir contenidos, exponer ideas e interactuar será de gran ayuda para que los líderes puedan trabajar en consonancia entre ellos y dar respuesta a las distintas demandas que se van presentando.

**Crea un espacio privado en tu plataforma para que el liderazgo tenga la confianza de compartir e interactuar, preparándose para dar respuesta a las dudas y consultas de su equipo, además de brindarles un ambiente en que también se sientan apoyados por sus compañeros.**



# Ejemplo

1) En el espacio privado reservado a los líderes pueden estar los guidelines definidos por la organización para abordar los temas relacionados con la contingencia, para los públicos interno y externo.

2) El equipo de RRHH, por ejemplo, puede publicar las orientaciones que los líderes deberán entregar a sus equipos respecto al trabajo remoto y cómo el día a día deberá funcionar en este nuevo modelo.

3) El área de Marketing puede publicar el posicionamiento externo de la organización y capacitar los líderes como voceros en caso de solicitudes de los medios de comunicación.

Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro



# Aprovechemos el tiempo al máximo: prioricemos la capacitación

## Best Practice

La plataforma de Employee Communications permite crear diferentes espacios, para diferentes audiencias, con contenido dirigido a sus necesidades de capacitación y calificación. Contenidos programáticos, videos tutoriales, materiales de apoyo, división estructurada por temas, publicación de enlaces útiles, entre otras características. Mantener al equipo capacitado y actualizado es vital para enfrentar nuevos desafíos.

**Prepara los líderes de tu organización para lidiar con esa situación de crisis brindándoles información relevante, y en tiempo real a través de tu plataforma. Estén donde estén, ellos podrán mantenerse actualizados y saber cómo actuar de cara a los cambios que se presentan día a día.**



# Ejemplo

En el espacio público reservado para: Capacitaciones, cursos y educación corporativa.

The image shows a laptop displaying a corporate development portal. The main heading is "Oportunidades de Desarrollo" (Development Opportunities) with a sub-heading "Empresa" (Company) and a star icon. Below this, there are tabs for "CONTENIDOS" (Content) and "MIEMBROS" (Members). A filter section titled "Filtrar por tema" (Filter by topic) includes buttons for "Todos" (All), "Sur" (South), "Norte" (North), "Centro" (Center), "CEAS", and "Oriente" (East). A specific job listing is visible: "Jefe de Crédito Individual - La Merced (Junín)" with the location "Centro" and the category "Oportunidad de desarrollo".

Overlaid on the screen are several promotional elements:

- Top Left:** A teal box with the text: "En el espacio público reservado para: Capacitaciones, cursos y educación corporativa."
- Top Right:** A banner for "Compartamos" (Share) featuring "CURSOS EN LÍNEA" (Online Courses) and the text: "¡Es momento de seguir aprendiendo desde casa!" (It's time to keep learning from home!). It lists partners: crehana, open english, and next.u.
- Bottom Left:** A notebook-style graphic with the heading "¡Oportunidades de Desarrollo!" and the text: "Aquí puedes encontrar una nueva oportunidad para seguir creciendo con nosotros." (Here you can find a new opportunity to keep growing with us.) and "Entérate sobre cuáles son nuestras nuevas vacantes dando clic aquí." (Find out about our new vacancies by clicking here.).
- Bottom Right:** A sidebar menu with sections for "APPS" (OCconnection, OCBenefits), "ESPACIOS" (Create space, Rede Social Loungerie, Institucional, HELP Desk, Visual Merchandising, Administração de P..., Manuais e Formulári..., Treinamentos), and "CONTENIDOS" (Integração Back Office, Integração Lojas, Integração Franquia, Reciclagem de Treinamento Básicos).

Haz clic aquí y descubre cómo hacerlo con GOintegro

# ¡Poniendo las ideas en práctica!

En esta sección reunimos distintos artículos de nuestro Help Center, con el paso a paso para que puedas implementar en la plataforma de GOintegro todas las ideas y ejemplos que te presentamos. ¡Manos a la obra!



## Publica en el muro

Aprende a crear un post desde la web o directamente desde tu celular, con la app mobile.

[Ver más](#)



## Crea una publicación con fotos y videos

Descubre cómo subir una publicación al muro social y cómo utilizar las herramientas para contenido multimedia.

[Ver más](#)



## Cómo crear y utilizar hashtags

Aquí te contamos qué son los hashtags para que puedas crear los tuyos en tus publicaciones.

[Ver más](#)



### **Registro autónomo**

Para ingresar por primera vez a la plataforma, es necesario realizar el proceso de registro desde la web o directamente en su smartphome.

[Ver más](#)



### **Olvidaste tu contraseña**

Te enseñamos cómo elegir una nueva contraseña desde la web o desde la app móvil.

[Ver más](#)



### **Descarga la app mobile**

La app de Employee Communications te permitirá acceder a las funcionalidades y contenidos de tu plataforma desde tu teléfono en cualquier momento o lugar.

[Ver más](#)



### **Aprende a crear un espacio en la plataforma**

Los espacios tienen el propósito de reunir un tipo de contenido como actividad social, artículos, galería multimedia.

[Ver más](#)



### **Configura el espacio como quieras**

Si necesitas editar la información de tu espacio, los permisos o el Look & Feel, puedes hacerlo de una forma muy práctica con tu perfil de administrador.

[Ver más](#)



### **Crea espacios privados para información sensible**

Las publicaciones realizadas en los espacios privados sólo serán visibles por sus miembros tanto en el muro social de dicho espacio, como en el muro general.

[Ver más](#)

# Making Employees' Lives Better

Una plataforma con productos y soluciones digitales de Comunicación, Reconocimientos y Beneficios centrada en la Experiencia del Empleado.

[gointegro.com](https://gointegro.com)