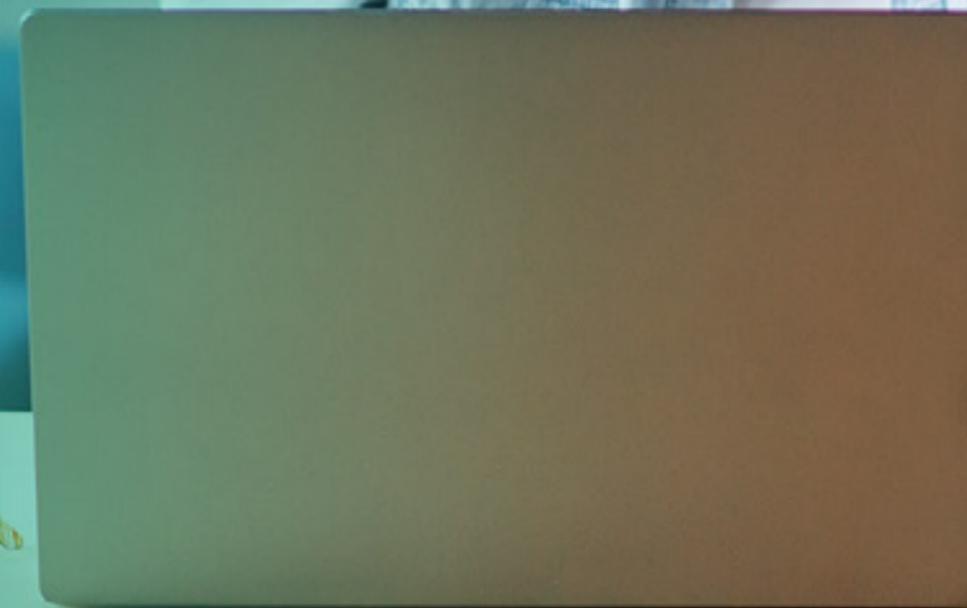


**ALL IN**

by GOintegro

Como tirar proveito de  
♥ **Employee Benefits**



## 2. O Cuidado dos Colaboradores

# Incorpore à sua estratégia uma visão integrada do bem-estar dos colaboradores

## Best Practice

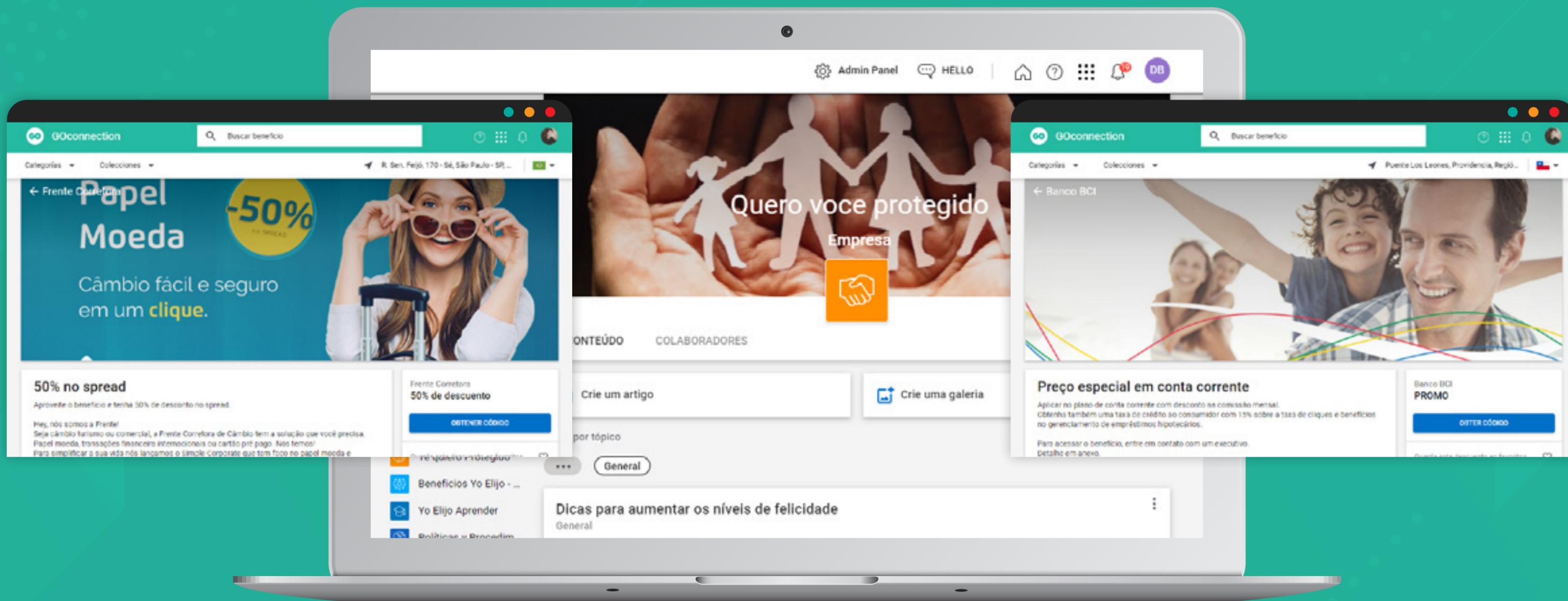
O bem-estar das pessoas deve ser o ponto de partida para a implementação de qualquer programa de benefícios. Em tempos de crise, isso é decisivo para cuidar da saúde física e mental dos colaboradores, que enfrentam uma situação completamente nova e desafiadora.

**Reestruture seu programa de benefícios, considerando uma abordagem mais integrada ao bem-estar, incluindo as dimensões física, emocional, social, financeira e profissional.**



# Ofereça a assistência que seus colaboradores mais necessitam

Se sua organização oferece algum tipo de assistência financeira, como empréstimos ou linhas de crédito, reforce a divulgação desses benefícios e explique as condições para os colaboradores acessá-los. Compartilhe também dicas financeiras para gerenciar o orçamento familiar em meio à contingência.



# O desafio (e a importância) de se desconectar

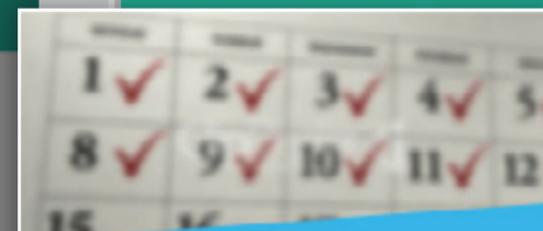
Promova benefícios relacionados à desconexão das pessoas, para reforçar os cuidados com sua saúde mental. Exemplos: cursos de meditação online, aulas virtuais de exercícios físicos, ingressos para shows online, entre outros.



Mais tempo com os pais



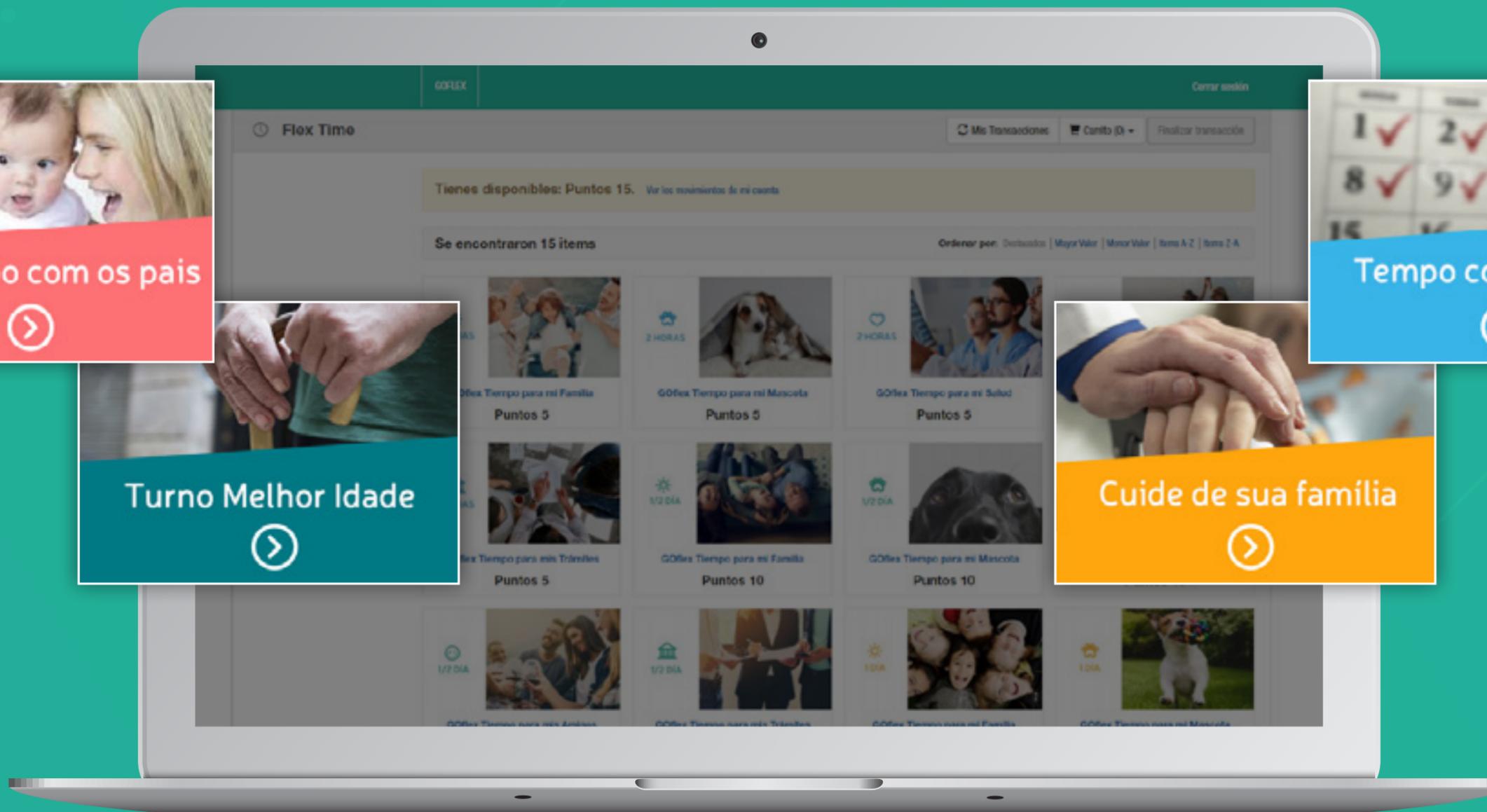
Turno Melhor Idade



Tempo com sentido

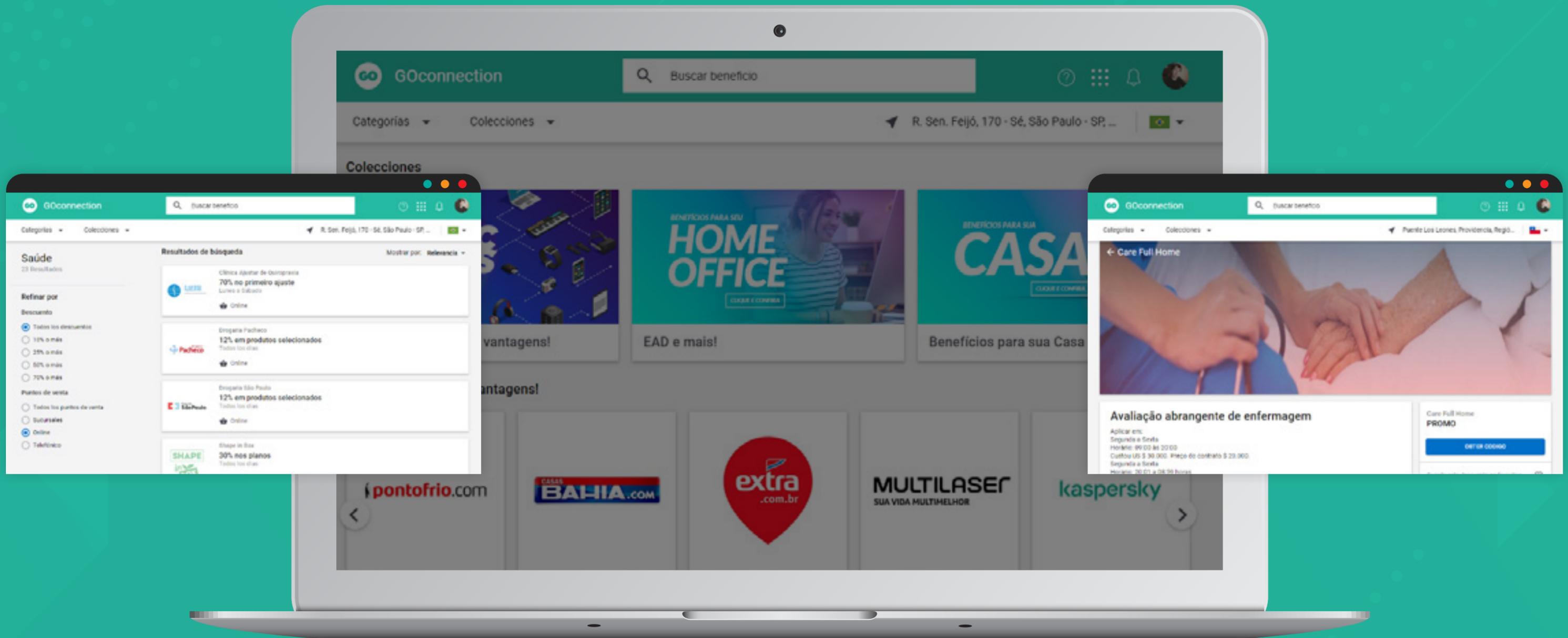


Cuide de sua família



# Novas coleções para novos tempos

Divulgue os benefícios relacionados ao cuidado com a saúde em tempos de crise, agrupando serviços ou produtos on-line ou com entrega em domicílio.



# Making Employees' Lives Better

Uma plataforma com produtos e soluções digitais para Comunicação, Reconhecimento e Benefícios focados na experiência do colaborador.

[gointegro.com](https://gointegro.com)