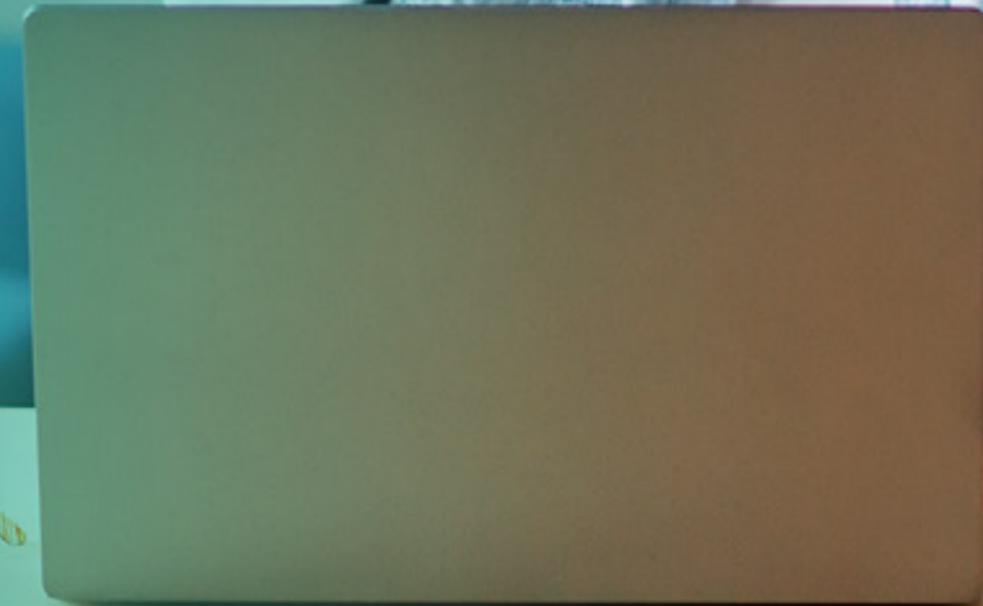


ALL IN

by GOintegro

Cómo sacarle provecho a
♥ **Employee Benefits**



2. El Cuidado de los Colaboradores

Incorpora a tu estrategia una visión integrada del bienestar de los colaboradores

Best Practice

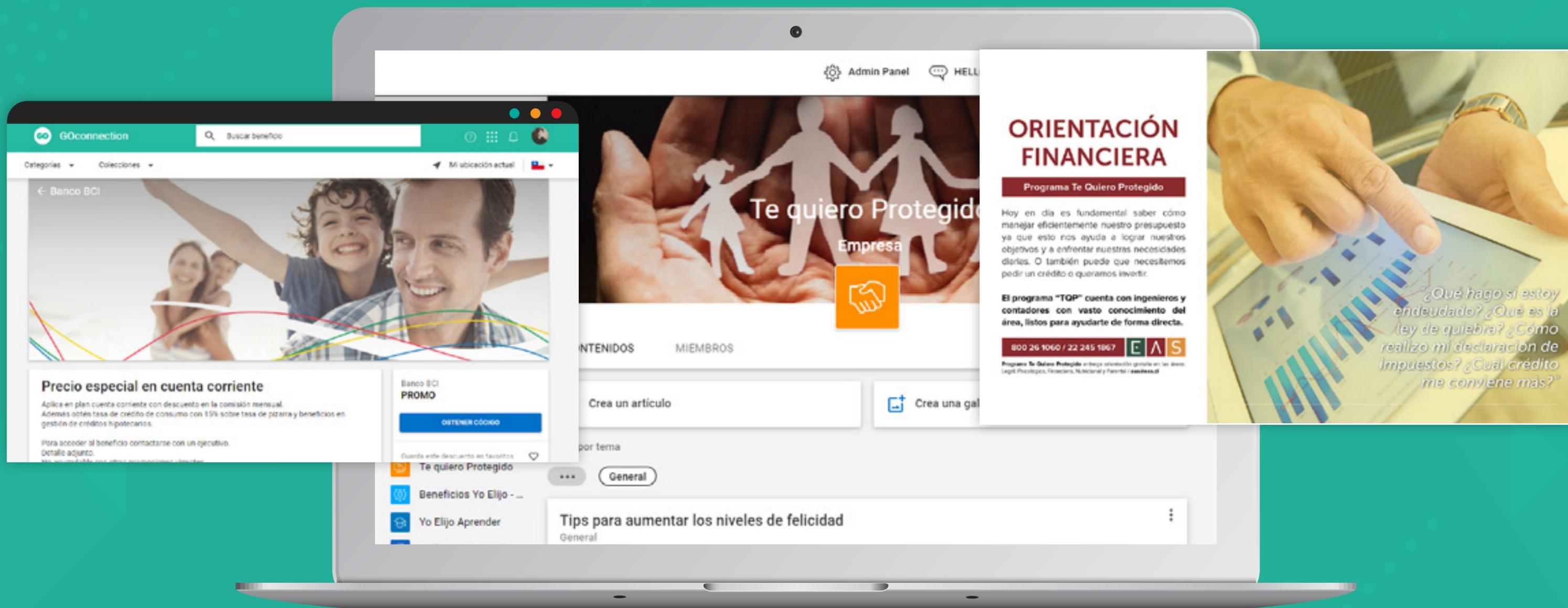
El bienestar de las personas debe ser el punto de partida para la implementación de cualquier programa de beneficios. En tiempos de crisis, esto es determinante para cuidar la salud física y mental de los colaboradores, que están enfrentando una situación completamente nueva y desafiante.

Reestructura tu programa de beneficios considerando un abordaje más integrado del bienestar de los colaboradores, incluyendo las dimensiones física, emocional, social, financiera y profesional.



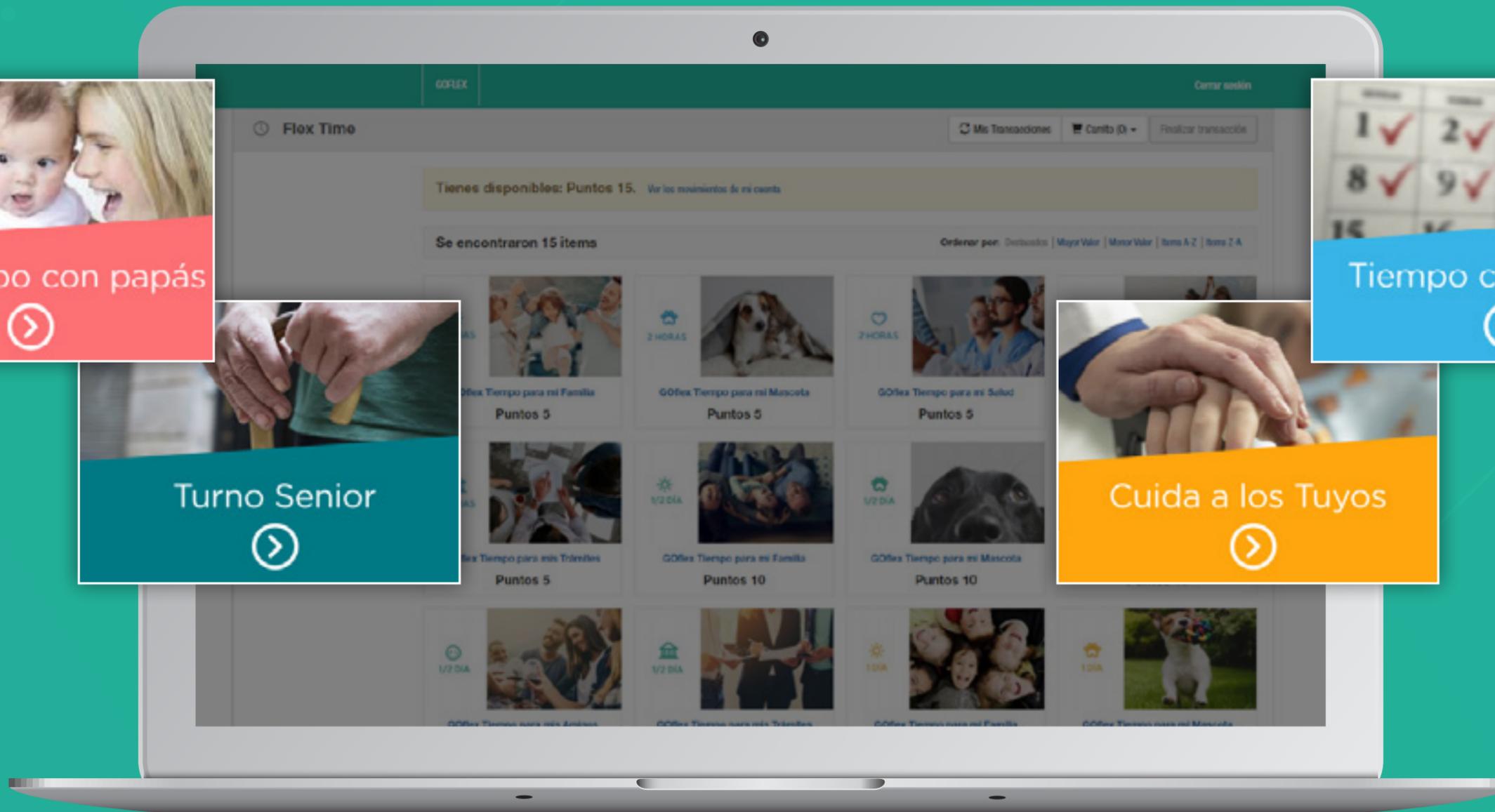
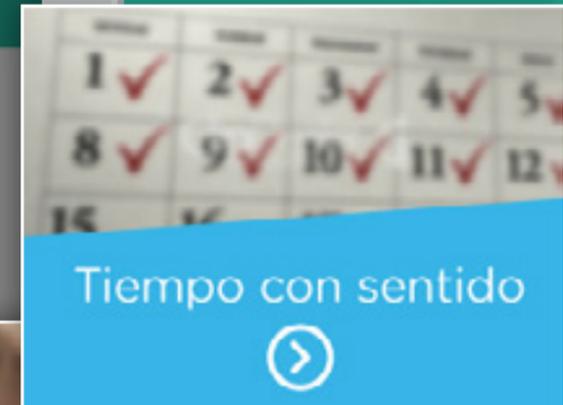
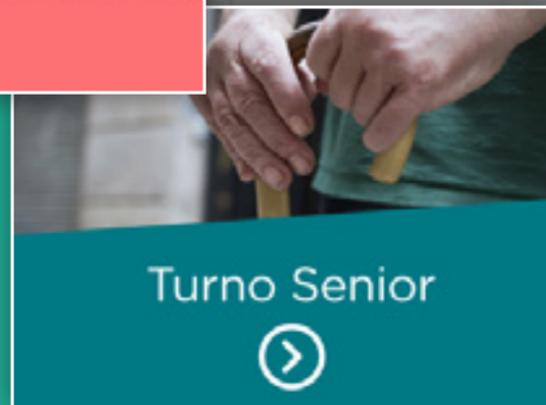
Brinda la asistencia que tus colaboradores más necesitan

Si tu organización ofrece algún tipo de asistencia financiera, como préstamos o líneas de créditos, refuerza la divulgación de esos beneficios y explica las condiciones para que los colaboradores puedan acceder a ellos. Comparte también consejos financieros para manejar el presupuesto familiar de cara a la contingencia.



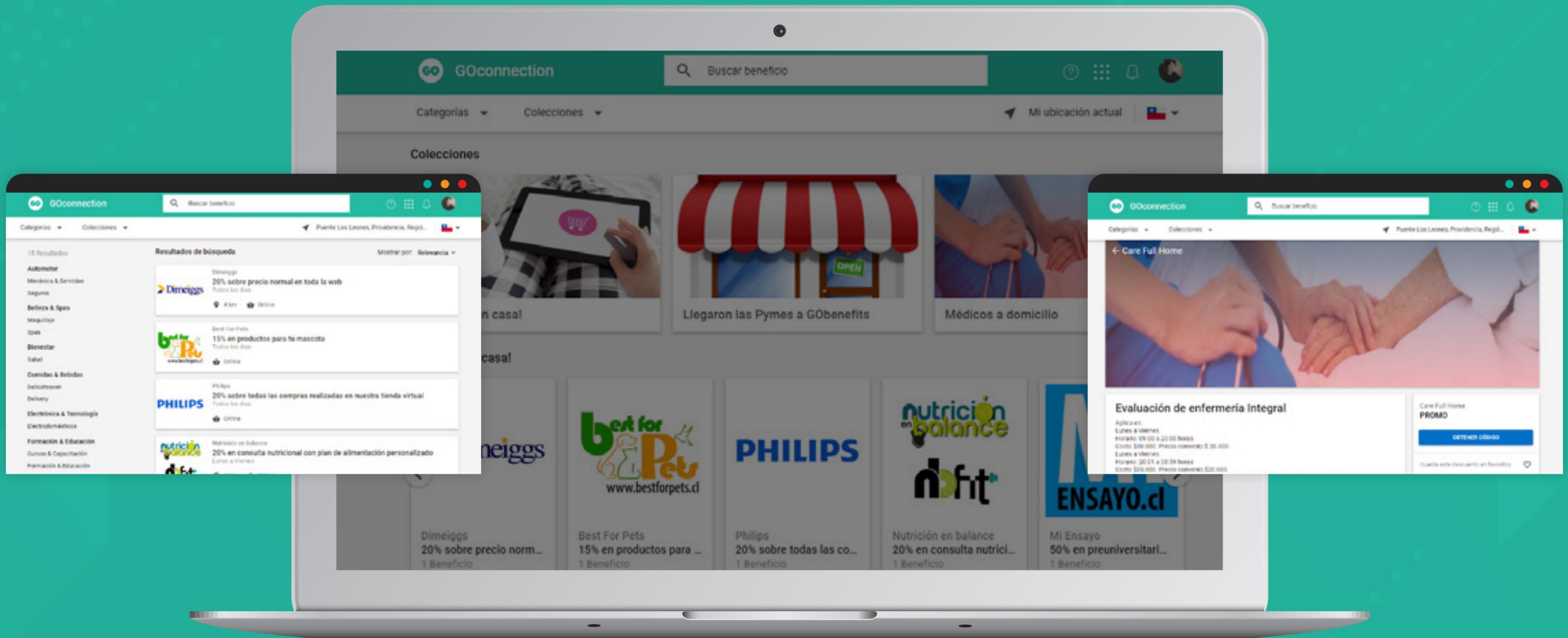
El desafío (y la importancia) de desconectarse

Fomenta beneficios relacionados con la desconexión de las personas, en pro de su salud mental. Ejemplo: cursos online de meditación, clases virtuales de ejercicio físico, entradas para conciertos en línea.



Nuevas colecciones para nuevos tiempos

Promueve beneficios relacionadas con el cuidado de la salud en tiempos de crisis, agrupando servicios o productos online o que cuenten con delivery.



Making Employees' Lives Better

Una plataforma con productos y soluciones digitales de Comunicación, Reconocimientos y Beneficios centrada en la Experiencia del Empleado.

gointegro.com