



Resultados Gerais

2º Estudo Latino-Americano de Tecnologia de Recursos Humanos

# O uso da tecnologia de Recursos Humanos nunca foi tão alto na América Latina.

Quase 40% das empresas da região contam com uma estratégia de tecnologia para a área. Uma porcentagem altíssima que se nota em categorias como folhas de pagamento, controle de presença e recrutamento /seleção de talento, com uma penetração maior do que 60%.

Te convidamos para revisar resultados gerais do nosso 2º Estudo Latino-Americano de Tecnologia para Recursos Humanos, onde você vai conhecer como a área está comprando e usando ferramentas tecnológicas para alcançar seus objetivos.

▶ A sua empresa possui uma estratégia formal de tecnologia para Recursos Humanos?

SIM

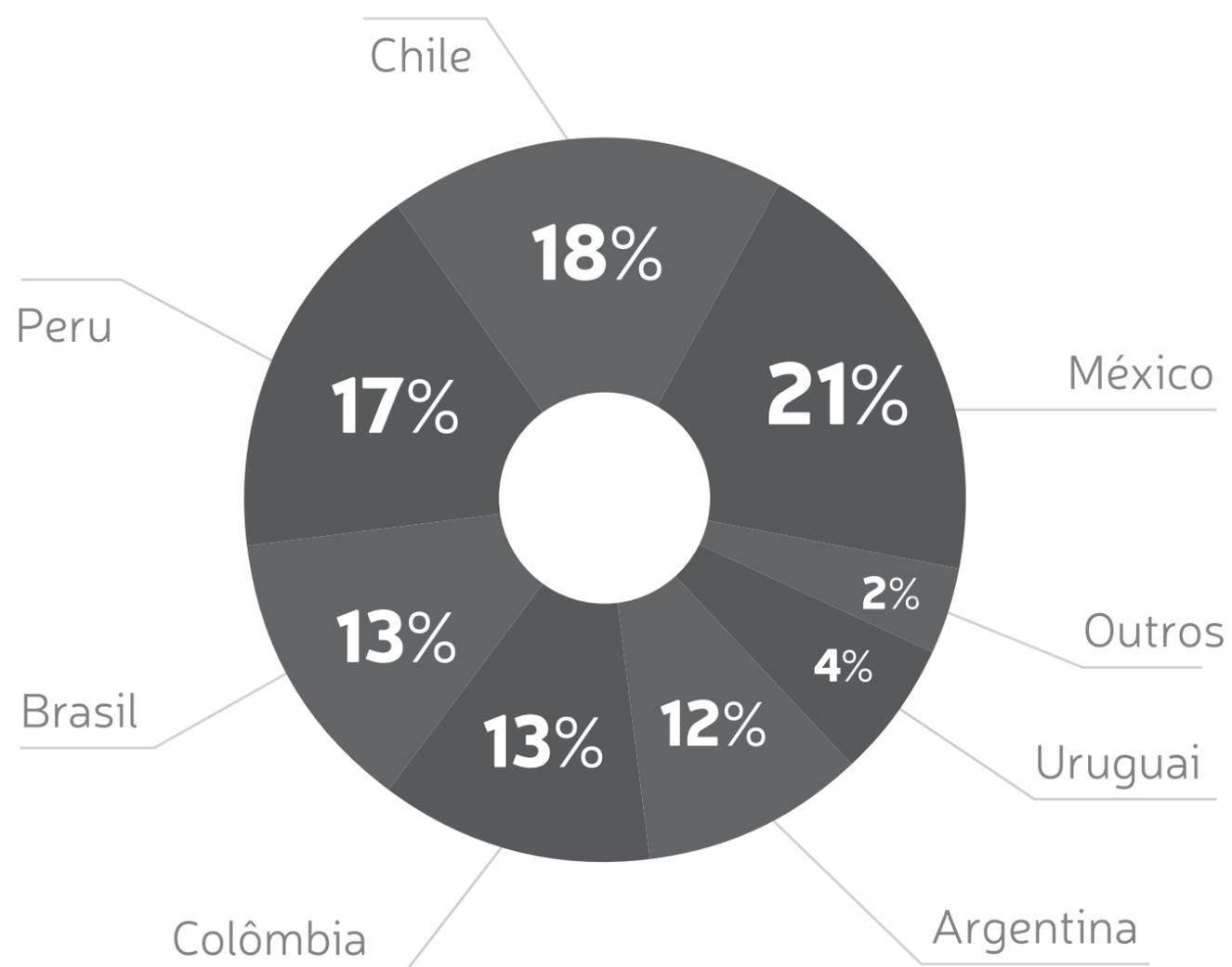
**38%**

NÃO

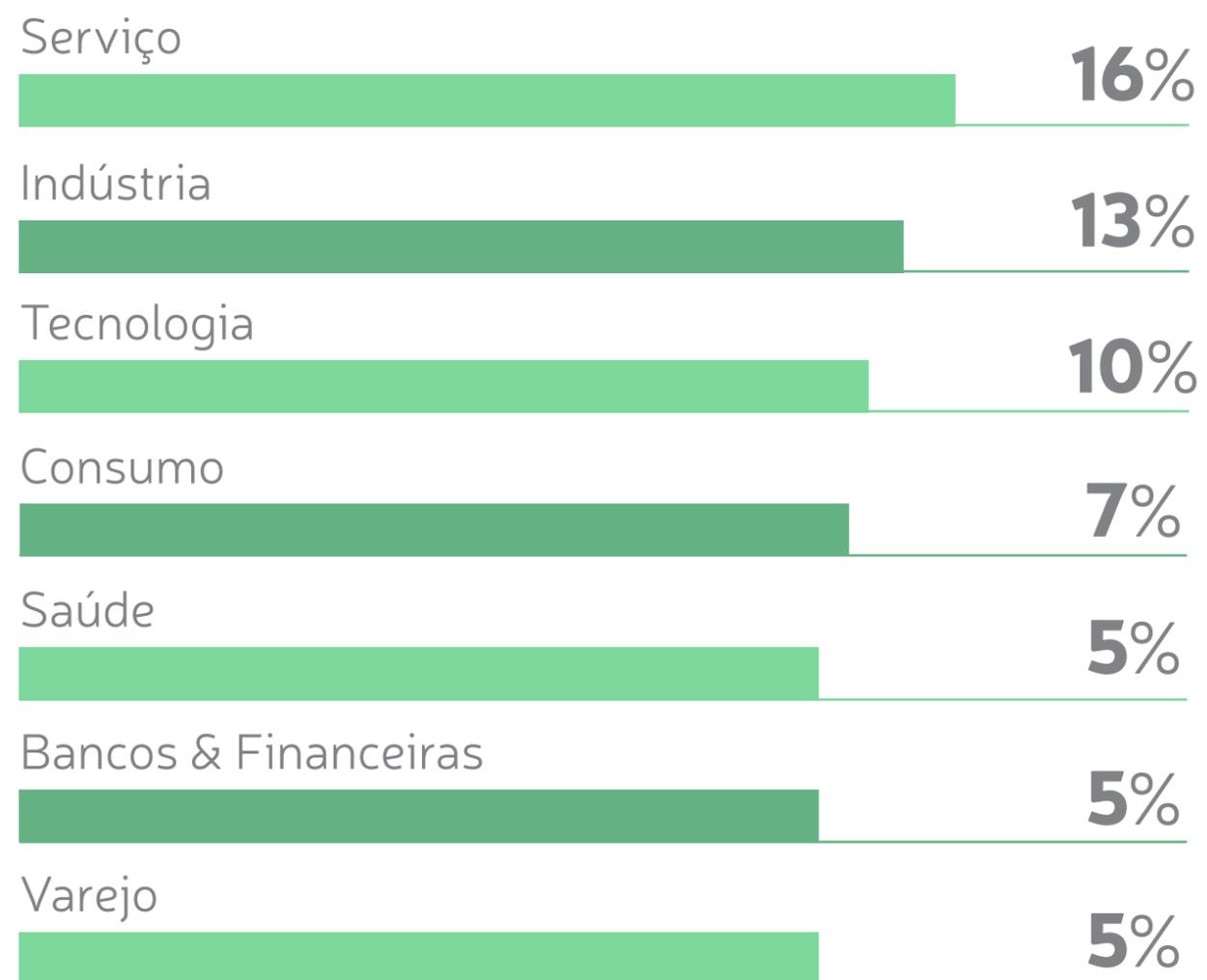
**62%**

## Dados Gerais da Pesquisa

Porcentagem (%) de respostas por país

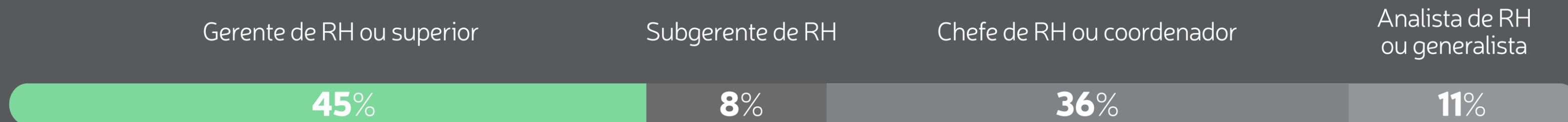


Porcentagem (%) de respostas por principais setores ou indústrias

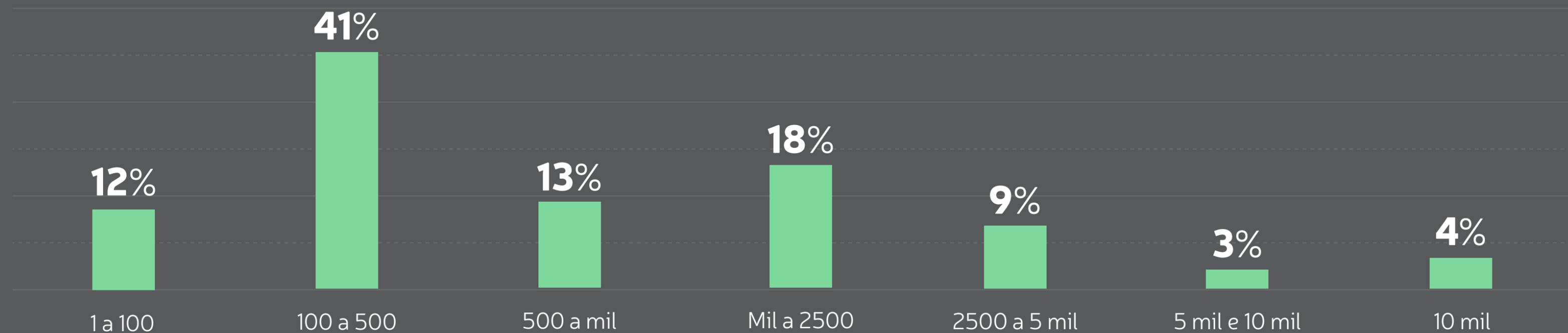


## Dados Gerais da Pesquisa

### Perfil dos entrevistados



### Tamanho das empresas participantes (número de colaboradores)



## Qual será o principal objetivo da área de Recursos Humanos em 2016?

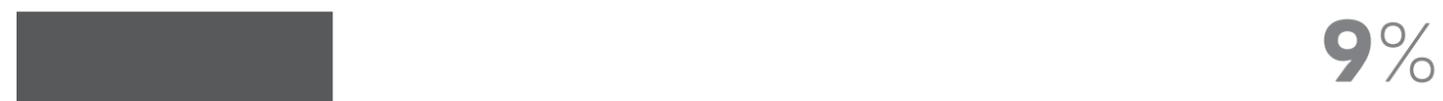
Alinhar os colaboradores e a cultura organizacional com as metas do negócio



Reduzir a rotatividade



Melhorar os indicadores de recrutamento e seleção



Automatizar e otimizar processos de RH



Melhorar a capacidade de aprendizagem da organização



Demonstrar o ROI das iniciativas de RH para a alta diretoria



Melhorar o clima profissional e fortalecer a moral do personal



Reduzir custos



Aumentar a produtividade por colaborador



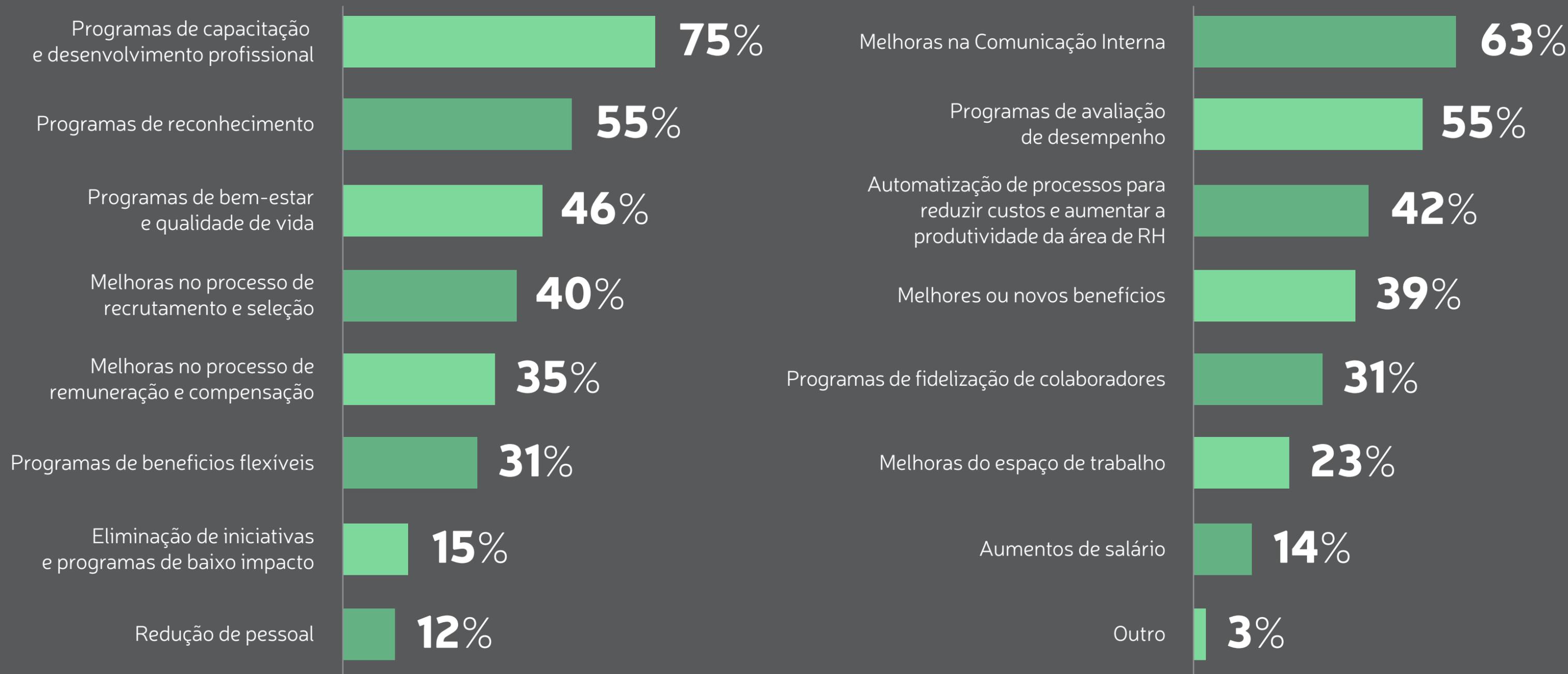
Melhorar os índices de satisfação do pessoal



Melhorar o vínculo empresa-colaborador

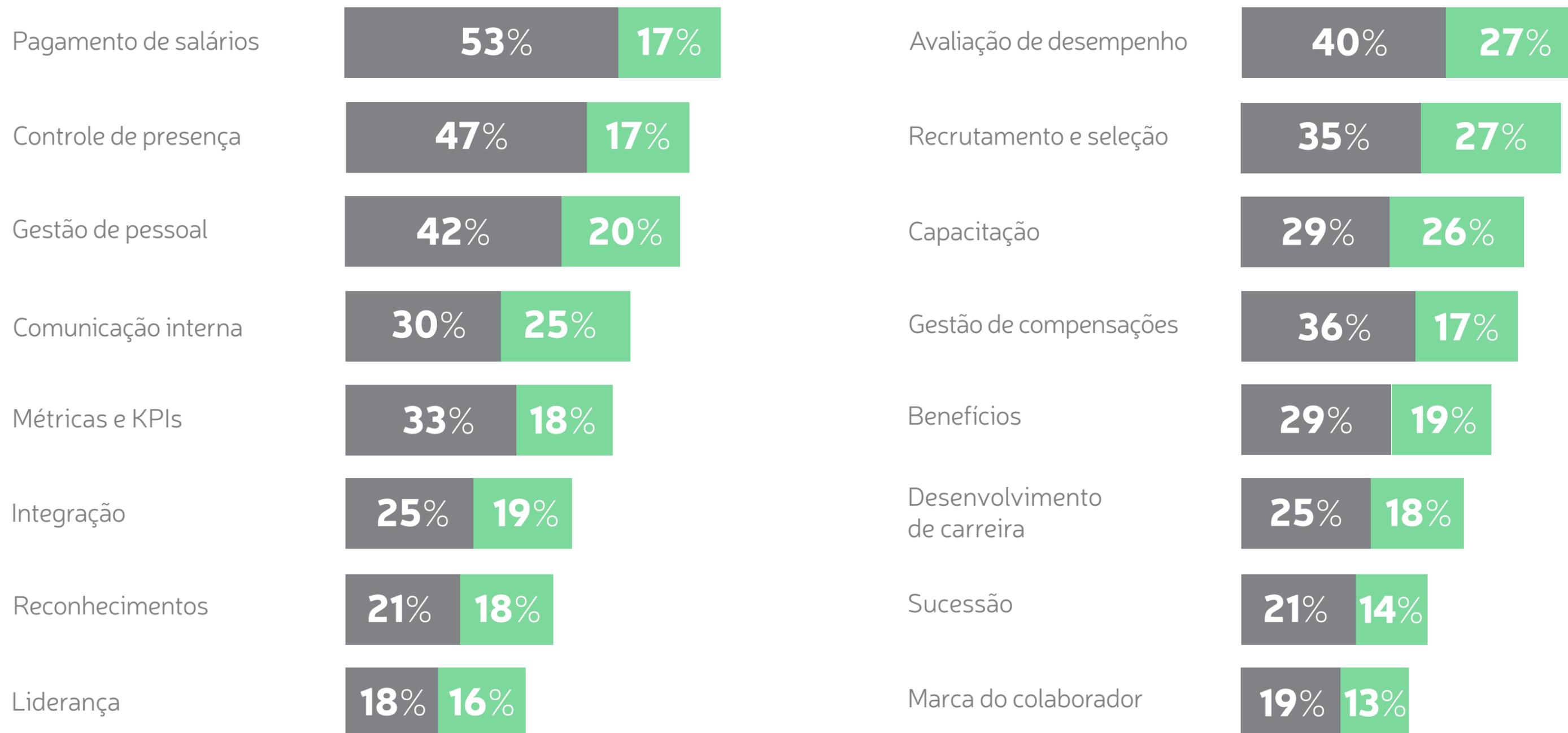


# Que iniciativas serão implementadas ou reforçadas a sua área de Recursos Humanos para poder alcançar seus objetivos em 2016?

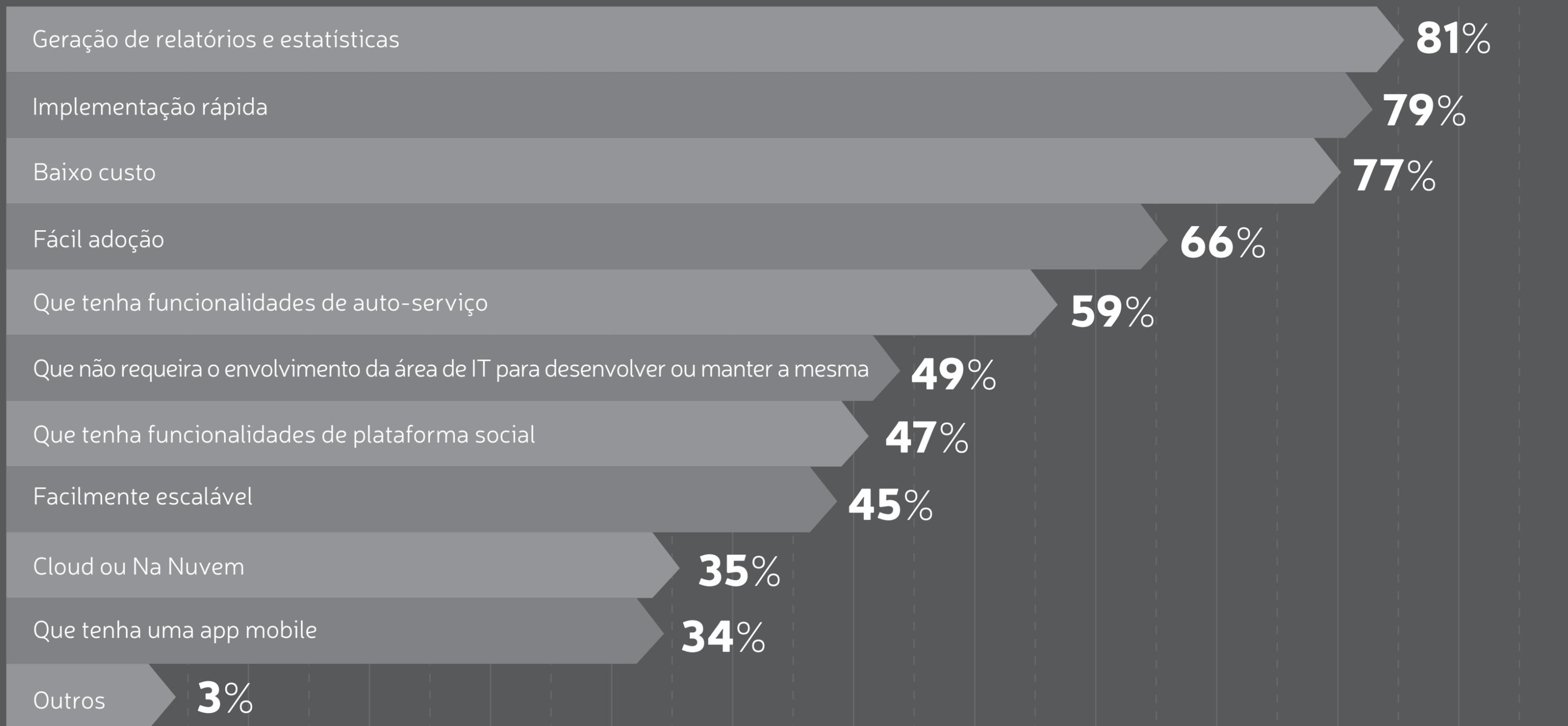


## Que software será usado na sua área de Recursos Humanos em 2016?

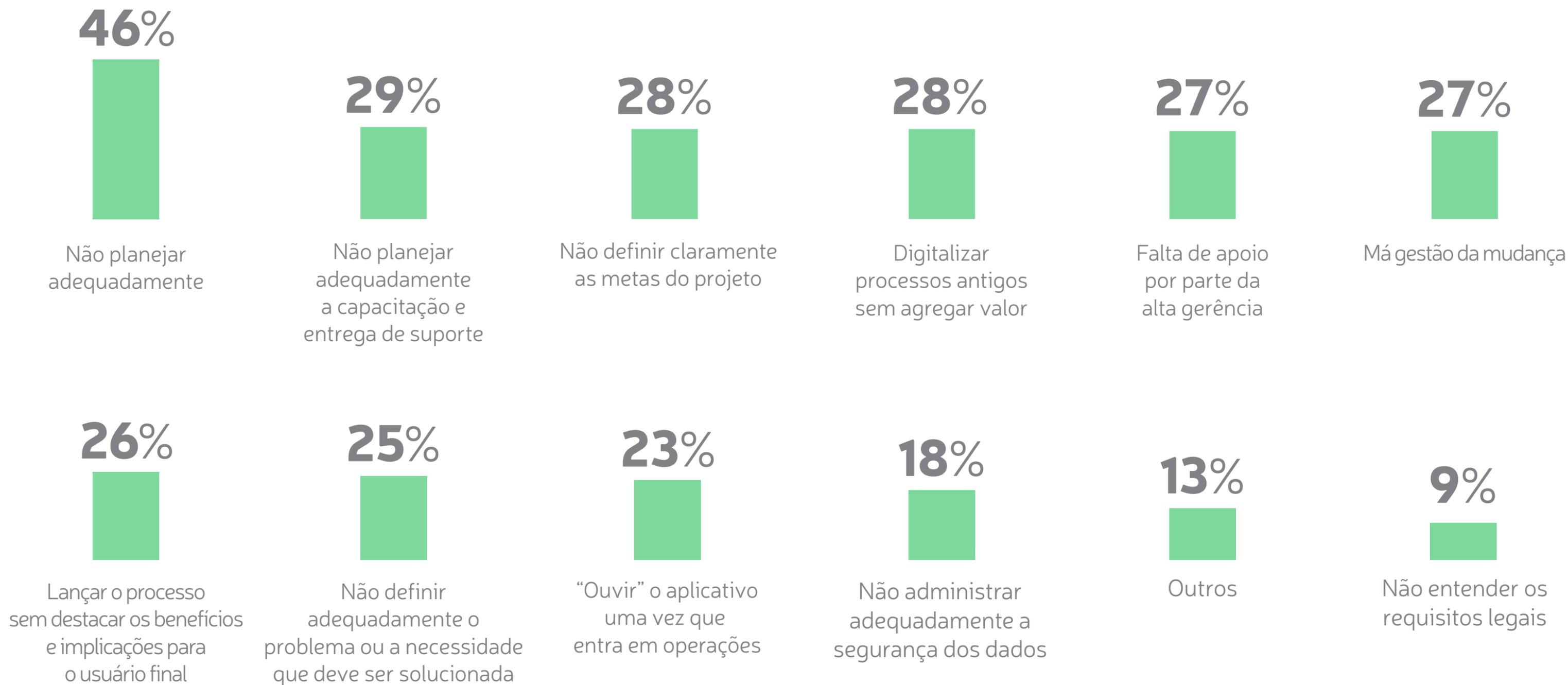
■ On-Premise ■ Na Nuvem



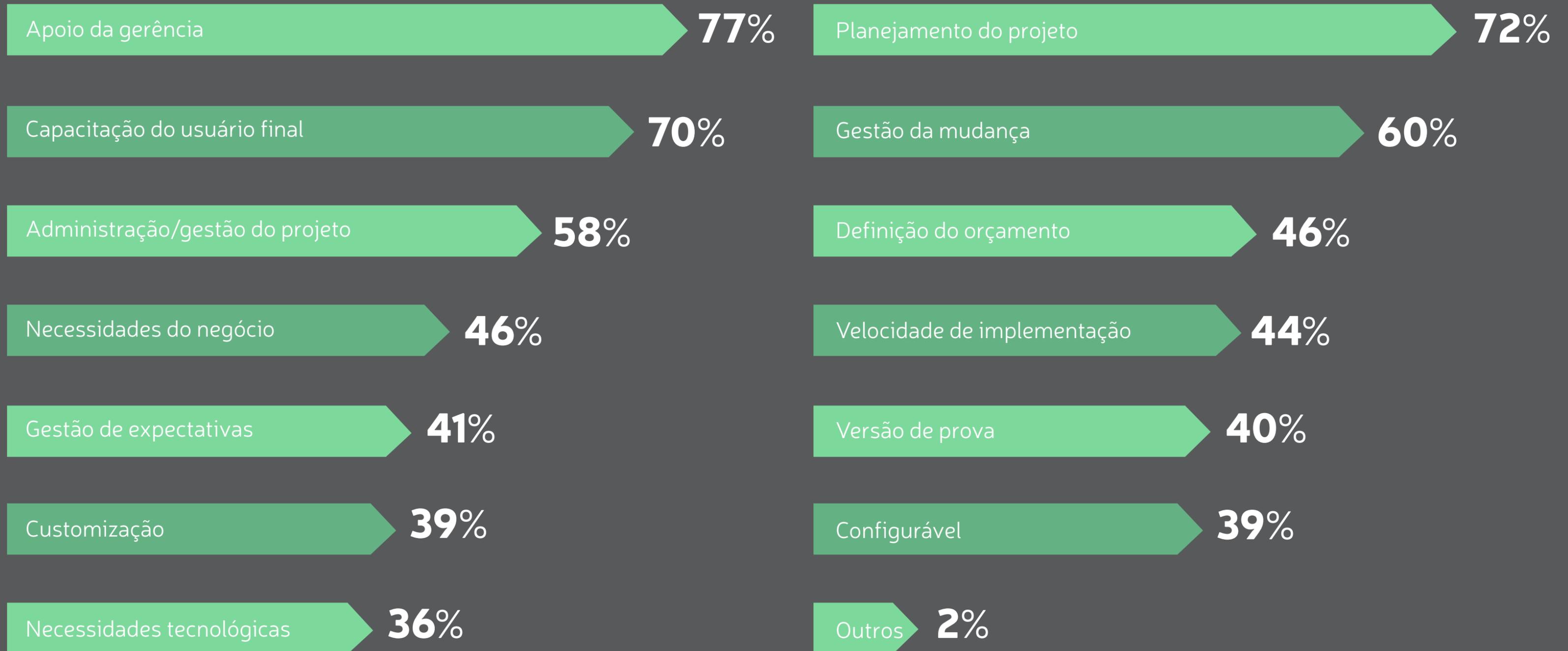
## Que fatores você considera que são os mais importantes para investir em tecnologia de Recursos Humanos?



## Que erros sua área de Recursos Humanos cometeu ao implementar uma solução tecnológica?



# Quais são as considerações mais importantes para implementar com sucesso uma tecnologia para Recursos Humanos?





[gointegro.com](https://gointegro.com)